

TOSB

TOSB OTOMOTİV YAN SANAYİ İHTİSAS ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ YIL: 6 SAYI: 21

TOSB OTOMOTİV TEST MERKEZİ AÇILDI





10 TOSB'DAN HABERLER NEWS FROM TOSB

- TOSB Otomotiv Test Merkezi Açıldı

14 • Valimiz Sayın Hasan Basri GÜZELOĞLU TOSB'u Ziyaret Etti

16 • Müteşebbis Heyet Toplantısı ve Yıl Sonu Yemeği

18 • TOSB Sağlıklı Yaşam İçin Yürüdü

22 • Marka'dan TOSB Otomotiv Test Merkezi Ziyareti

24 KOMİTELERDEN HABERLER

- TOSB Komiteleri Yemekte
Biraraya Geldi

28 • Çevre Çalışma Grubu Pimsa Otomotiv'i Ziyaret Etti

38 YATIRIMLAR

- TOSB Bağlantı Kavşağında
Sona Geliniyor

40 ÜYELERİMİZDEN FROM MEMBERS

- Kormas Elektrikli Motor San. ve Tic. A.Ş.

42 • Murat Tic. Kablo San. A.Ş.

45 • Bosch Rexroth Türkiye, Ortadoğu'da 15 Ülkenin Merkezi Oldu

46 • Uludağ Üniversitesi Orhangazi Yeniköy Asil Çelik Meslek Yüksek Okulu Açıldı

48 • Fark Holding, Yeni Şirketi "F+ Ventures'i Tanıttı

50 • Green Chemicals, İstanbul Water Expo Iwe Fuarı'na Katıldı

51 • Schneider Electric Learnign Week Eğitim Haftası'nda Çocukları Sevindirdi

52 • TAYSAD Başkanı Alper Kanca, Euroforge Başkanı Oldu

54 Ar-Ge

- Ar-Ge Faaliyetlerinde Tasarımın Önemi

58 BİREYSEL EMEKLİLİK

- Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım
Sistemi Kanunu'nda Değişiklik
Yapılmasına Dair kanun

60 GEZİ TRAVEL

- Doğa ve Tarihin Dünyada En Güzel
Bütünleştiği Yer: KAPADOKYA

65 İÇİMİZDEN BİRİ

- Nurettin ACAR

**TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi
Bölgesi Yayın Organı**

TOSB Organize Sanayi Bölgesi

TOSB adına İmtiyaz Sahibi:

Yunus ÇİFTÇİ

TOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Fuat GÜNEL

TOSB Bölge Müdürü

Yayın Kurulu

Ramazan ŞAHİN, Ufuk AKTEMUR, Eylem YILMAZ,
Burcu TONGUÇ, Yalçın ALIŞ, Berna BATI

İdare Merkezi

TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi
Bölgesi 1. Cad. No: 10 41420

Şekerpınar-Çayırova / Kocaeli

Tel: 0262 679 10 00 • Faks: 0262 679 10 10

info@tosb.com.tr • tosbtosb.com.tr • www.tosb.com.tr



MAVİ TANITIM VE İLETİŞİM

Yapım

Mavi Tanıtım ve İletişim

Rasimpaşa Mah. Ayrılıkçeşme Sok. No: 122

Yeldeğirmeni 34500 Kadıköy-İstanbul

Tel: 0216 418 59 31 pbx • Faks : 0216 348 95 22

www.mavitanitim.com.tr

Baskı

Özgün Ofset Tic. Ltd. Şti.

Yeşilce Mah. Aytekin Sok. No: 21

Otosanayi 4. Levent-İstanbul Tel: 0 212 280 00 09


Yayın Türü

Yerel Süreli Yayın, Üç Ayda Bir Yayınlanır.

YAYIN TARİHİ: ARALIK 2016



Ülkemizin geleceği ve Otomotiv sektörünün kümeleşmiş ilk ve tek örneği olan TOSB' un hedef ve gayesi, sanayimizin ivedilikle ihtiyaç duyduğu verimliliği artırmaya yöneliktir. Zira, içinde yer aldığımız Otomotiv sektörü, uluslararası disipline dayalı bir amacı ilke edinmesi dolayısı ile ülkemiz sanayinin lokomotif anlayışına yakışır tarzda hedeflerin artırılması çabalarına katkılar sağlamış ve bu amaçla edindiği misyon sayesinde oldukça başarılı üretim alanları geliştirmiştir. Özellikle sektör içerisinde faaliyet gösteren üyelerimizin başarılı Ar-Ge çalışmaları, Türkiye' nin üretiminde inovasyon odaklı üretim amacına örnek teşkil etmektedir.

TOSB Dergimizin her sayısında olduğu gibi bu sayısında da, sektörümüzdeki sorunların tespiti ve çözümü açısından iyi bir kaynak olarak önemli katkılar sunacağı inancındayız. Bu amaçla, siz değerli okurlarımıza dergi ekibimiz adına keyifli okumalar temenni ederken, ülkemiz sanayine önemli katkılar sağlayan siz sanayicilerimize de bol kazançlar dileriz. 

Bu dergide yayınlanan makalelerin içerik ve dil yönünden sorumluluğu yazarlarına aittir. Fikirlerden imtiyaz sahibi, sorumlu yazı işleri müdürü ve yayın kurulu sorumlu tutulamazlar. Makalelerde belirtilen görüşler yazarların kendi görüşlerini yansıtmakta olup, TOSB Dergisi'nin görüşlerini yansıtmazlar. Dergide yayınlanan makalelerin tüm yayın hakları TOSB Dergisi'ne aittir. Makaleler, önceden izin alınmaksızın tamamen veya kısmen herhangi bir şekilde basılamaz ve çoğaltılamaz. Ancak akademik amaçlar doğrultusunda, kaynak göstermek kaydıyla özetleme ve alıntı yapılabilir.

TOSB OTOMOTİV TEST MERKEZİ SEKTÖRÜMÜZE EN ÖNEMLİ ARMAĞANDIR

YUNUS ÇİFTÇİ
TOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Eğitim; hızla değişen ve gelişen dünyada insanların, bölgelerin hatta ulusların diğerlerine nazaran bulunduğu yeri farklılaştıran sihirli eylem. İnsan nesli var olduğundan bu yana kendini geliştirmek, becerilerini artırmak için sürekli olarak bu eyleme başvurmuştur. Bugün ise artık yaşam boyu devam ettirilmesi gereken bir ihtiyaca dönüşmüştür. Bu ihtiyacı karşılamak için sosyal hayatın içindeki tüm unsurların kendini bununla görevli hissetmesi gerekir.

TOSB kurulduğunda henüz OSB kanunu yoktu ama Türkiye'de birkaç iyi örnek vardı. Bursa ve GOSB gibi. Ancak bunlar da karma OSB'lerdi. İhtisas olanlar da kısa sürede karma hale geliyorlardı. Buna rağmen biz ihtisas OSB kurmada kararlı idik. Biz bu iyi örnekleri de bir adım ileri götürmenin gayreti içinde ve aşkla işe başladık, öyle de devam ettik.

40 Kadar TAYSAD üyesi sanayici ile 4 kurucu olarak yola çıktık. Paydaşlarımız Kocaeli Valiliği (İl Özel İdaresi), KOSGEB ve Kocaeli Sanayi Odası ile yakın bir işbirliği içinde idealimizi gerçekleştirmek için zaman ve saati dikkate almadan çalıştık. Başta Sayın Valilerimiz ve Sanayi Odamız olmak üzere tüm paydaşlarımızın desteği ile pek çok zorluğu aşarak bugünlere geldik. Huzurlarınızda kendilerine şükranlarımızı sunuyoruz.

Zaman içinde tanıştıkça ve tanıdıkça yerel tüm unsurların da desteğini aldık. Bu vesile ile tüm destekleyenlere şükranlarımızı sunarız. Bu eserleri el birliği ile Devletimizin, yerel yönetimlerimizin ve sizlerin katkısı ile meydana getirdik.

Zaman zaman bize başarımızın sırrı sorulur. Hep şunu söylerim: "düşünce ve bakış açılarımız farklı olsa da, biz fikirlerimizi bir potada birleştirir ve yakaladığımız müşterek fikrimiz ile yol alırız. Enerjimizi hep ilerlemeye harcarız". Derim.

Tabii ki kuruluşta ideallerimiz vardı. Bunları Allaha şükür bir bir hayata geçirmeye başladık.



1-Yeşil ve yaşanabilir bir endüstri bölgesi: Bunun için daha alt yapıları yapmadan bölgemiz içinde 172 dönüm orman alanını ağaçlandırdık.

2-Nitelikli personel için eğitim imkânı sağlamak: Eğitim konusunda OSB içinde bir Endüstri Meslek Lisesi ve bir de Meslek Yüksek Okulu kurmayı planlamıştık. Endüstri Meslek Lisesini kurucularımızdan Sn. Ahmet Bayraktar'ın ailesi Sn. Hatice Bayraktar adına kurdular ve 8 yıldır eğitim veriyor. Bu katkılarından dolayı Bayraktar ailesine ve Sn. İzzet Bayraktar'a özellikle teşekkür etmek isterim.

3-Meslek Yüksek Okulu için fizibilite yaptığımızda ise sektörümüzün ihtiyacının bunu aştığını, en az lisans seviyesinde ve hatta lisansüstü eğitime ihtiyaç duyulduğunu gördük. Onun için de bir vakıf kurarak Kocaeli Üniversitesi Garantörlüğü ile **TOSB Teknoloji Üniversitesi** kuruluşu için YÖK'e müracaat ettik. Rektörlerimiz Sn. Prof. Komsuoğlu ve Sn. Prof. Hülagü hocamıza desteklerinden dolayı müteşekkirimiz.

Ancak içinde bulunduğumuz rekabet ortamının zaman kaybına tahammülü yok. Hemen Gebze Tek-

nik Üniversitesi ile bir protokol yaparak akşamları TOSB idari binasındaki salonlarımızda Yüksek lisans ve İngilizce Lisan eğitimlerini başlattık. İnşallah bu yıl ilk mezunlarımızı vereceğiz. Değerli Rektörümüz Prof. Dr. Sn. Haluk Görgün hocamıza ve ekibine teşekkür ederiz.

4-Ortak laboratuvarlar kurmak...

Malumlarınız olduğu üzere Otomotiv Sanayi ülkemizin en rekabetçi, en dinamik ve de en çok ihracat yapan sektörüdür. Bunu artırmanın yolu ise Ar-Ge den geçmektedir. Ar-Ge ise Üniversite ile işbirliği ve yetişmiş personel ile mümkündür. Bunun için ülkemizdeki pek çok Üniversite ile işbirliği protokolleri yaptık. Özellikle öğrencilerin uzun dönem stajlarını TOSB'daki fabrikalarda yaptırıyoruz. Çevremizdeki Üniversitelere ilaveten Kocaeli, Gazi, Afyon Kocatepe, Elazığ Fırat Üniversiteleri ile de bu konuda protokollerimiz var, yakın işbirliği içindeyiz.

Bugün ülkemizdeki Ar-Ge merkezlerinin önemli bir kısmı Otomotiv sanayiinde yer almaktadır. Kasım 2016 itibarı ile ülkemizde mevcut 300 Ar-Ge Merkezi'nin 79 adedi otomotiv ve yan sanayi ile ilgili. Bunlardan 7 adedi de OSB'mizde faaliyet gösteriyor. Yakın bir gelecekte bu sayı 10'u geçecektir. Ülkemizde, Bölgemizde ve İlimizdeki Ar-Ge merkezlerinin büyük çoğunluğu da Otomotiv ve yan sanayi alanında çalışmalar yapıyorlar.

Ar-Ge konusu açılmışken Sayın Bakanım, size ve halefininiz Milli Savunma Bakanımız Sn. Fikri Işık'a sektör olarak, sanayiciler olarak minnet ve şükranlarımızı sunmak istiyorum. **Ar-Ge REFORM PAKETİ** hakikaten reform niteliğinde bir düzenlemedir ve ülkemizin rekabet gücünü artıracak pek çok yeniliği içermektedir. Bunun meyvelerini esasen orta ve uzun vadede göreceğiz. Ancak bu gün bile her alanda ciddi yeniliklerin yapıldığına şahit olmaktayız. Sanayiciler olarak Sizin gibi Bakanlarımız olduğu için kendimizi şanslı ve güvende hissediyoruz. Allah sizlere ve ülkemize zeval vermesin.

ÜRETİM REFORMU paketinin de tasarımı aşamasına gelmekte olduğunu biliyoruz. O konudaki öneri-

lerimizi sizlere arz etmiş ve yazılı olarak da sunmuş idik. Bu günlerde ona da çok ihtiyacımız var.

Biz otomotiv yan sanayi bağımlı bir sektörüz. İçeride ve dışarıda tedarik zinciri içinde yer almaktayız. Bu zincir karşılıklı güven ile işlemektedir. Uzun çalışmalar sonunda tesis edilen bu güveni devam ettirmek sektörün geleceği için hayati önemdedir. Kalite, zamanında teslimat, sürdürülebilirlik, geliştirme kabiliyeti ve en önemlisi de ülke istikrarı bu güvenin oluşmasında başat rol oynamaktadır. Şu an yapılan üretimler 3-4 yıl önce alınmış projelerin sonuçlarıdır. Yine 2-3 yıl sonra yapılacak teslimatların projeleri de bugünlerde dağıtılmaktadır. Bu unsurlardan birinin eksilmesi yâda bozulacağı şüphesi yeni işlerin alınmasını mutlaka etkilemektedir. Bu konuda hep beraber çalışmalıyız.

Ar-Ge faaliyeti sonucu ortaya çıkacak ürünlerin test, deneme ve geçerliliği için bu gibi laboratuvarlara ihtiyacımız var. Bu konuda da Devletimizi, Valilerimizi, Bölgemiz kalkınma ajansını yanımızda gördük. Bize hem finansal ve hem de moral destek oldular. Doğu Marmara Kalkınma Ajansının finansal desteği ile Araç ve Aksamları Dayanım, Ömür, Performans Test Laboratuvarını kurduk.

Ar-Ge faaliyeti sonucu ortaya çıkacak ürünlerin test, deneme ve geçerliliği için bu gibi laboratuvarlara ihtiyacımız var. Bu konuda da Devletimizi, Valilerimizi, Bölgemiz kalkınma ajansını yanımızda gördük. Bize hem finansal ve hem de moral destek oldular. Doğu Marmara Kalkınma Ajansının finansal desteği ile Araç ve Aksamları Dayanım, Ömür, Performans Test Laboratuvarını kurduk. İsmi gibi kendisi de bölgenin markası olan Marka Ajansımızın Yönetim Kurulu

Başkan ve Üyeleri ile Genel Sekreterleri ve tüm personeline bir kez de huzurlarınızda teşekkür etmek istiyorum.

Onlar bize destek ve cesaret verdiler. Ancak bir de sorumluluk yüklediler. Bu cihazlar her hangi bir binanın köşesinde değil, ülkemize ve sektörümüze yakışır bir yerde olmalıydı. İşte bunu görev bilen Yönetim Kurulumuz bir proje hazırlayarak, Müteşebbis Heyetimize ve her yıl muntazaman toplanarak, yatırımlara karar veren Genel Kurulumuza sundu. Başta Sayın Valimiz olmak üzere Müteşebbis Heyetimiz ve Sanayicilerimizin onayı ile yaklaşık bir yıl evvel bu projeye başladık ve tamamı ile öz kaynaklarımızla finanse ederek bu gün huzurlarınızla hizmete alacağız.

Bu **TEST MERKEZİ** aynı zamanda bizleri sıkça ziyaret eden yabancı müşterilerimiz nezdinde de



sektörümüze ve ülkemize yeni işlerin gelmesine vesile olacaktır.

Şimdiye kadar yurt dışına yaptırdığımız pek çok testi burada yapabileceğiz. Zaman ve maliyet olarak da önemli tasarruflarımız olacak.

TOSB içinde muhtelif mekanlarda faaliyet gösteren tüm ortak laboratuvarları tek çatı altına toplayarak, onların da kendi aralarında sinerji yaratmalarını ve ülke sanayisine hizmeti en üst seviyeye taşımalarını hedefledik. Açılış sonrası laboratuvar gezisi esnasında Sayın Başkanlardan daha detaylı bilgiler alacağız.

Ancak bu binada 3 laboratuvarın yer aldığını ve bu tarafta motor, mekanik, hidrolik, iklimatik gibi testlerin, diğer tarafta ise elektrik ve elektronik testlerinin yer aldığını bilgilerinize sunmak istiyorum.

Bu laboratuvarlar otomotiv, demiryolu, savunma, makine, elektrik, elektronik, beyaz eşya, ev aletleri ve daha pek çok sanayiye hizmet verilecektir. Bir kısım cihazlar taşınmış ve aktif hale getirilmiş, bir kısmı

TOSB Otomotiv Test Merkezi laboratuvarlarında otomotiv, demiryolu, savunma, makine, elektrik, elektronik, beyaz eşya, ev aletleri ve daha pek çok sanayiye hizmet verilecektir. Bir kısım cihazlar taşınmış ve aktif hale getirilmiş, bir kısmı ise yürüyen işleri aksatmamak üzere taşınma ve montaj aşamasındadır.

ise yürüyen işleri aksatmamak üzere taşınma ve montaj aşamasındadır. İleride ihtiyaca göre ilaveler de yapılacaktır.

Bu binanın yapımını üstlenen müteahhitlerimize, projesinden son aşamaya gelişine kadar canla başla çalışan TOSB personeline ve emeği geçenlere huzurlarınızda bir kez daha teşekkür ederim.

Protokolün imza töreninde Sayın Bakanlarımızın omuzlarımızda hissettiğim eleri ve desteklerinizle, Aziz Vatanımız için daha çok çalışmaya, üretmeye ve dünyaya satmaya hazırız. Bu destekleriniz bize daha çok çalışma sorumluluğu yüklemektedir. Biz çalışmada sizleri örnek almaktayız. Sizin de gece gündüz durmadan çalıştığınızı yakından biliyoruz. Her güçlüğü elbirliği ve beraber çalışarak aşacağız.

Bu tesisin ve bu tesiste yer alan laboratuvarların Ülkemize, sektörümüze ve işletenlere hayırlı olmasını diler, teşekkürlerinizden dolayı şükran ve saygılarımı sunarım.☺



TOSB AUTOMOTIVE TEST CENTER IS THE MOST IMPORTANT GIFT TO OUR SECTOR

YUNUS ÇİFTÇİ

TOSB, Chairman of the Board

Education differentiates the position of the people, regions and even nations in a rapidly changing and developing world. People have been using education since the beginning of the time in order to improve themselves, increase their skills. As for today, education has become a lifelong need, which has to be met by a sense of responsibility among all actors of the social life.

At the time of TOSB's establishment, there was not an OIZ law. However, there were a few successful examples such as Bursa and Gebze OIZs. Yet again, these were not specialized OIZs, and any specialized OIZ was becoming a mixed OIZ after a short period of time. Nevertheless, we were determined to establish a specialized OIZ. This is how we started and continued, by putting an effort to take good examples one step ahead and by passion.

We started out as four founding members and 40 TAY-SAD member industrialists and we have worked in close cooperation with our stakeholders Kocaeli Governorship (Special Provincial Administration), KOSGEB and Kocaeli Chamber of Industry to achieve our objective day and night. We have reached present day by overcoming many difficulties with the support of all of our stakeholders, especially our esteemed Governors and Chamber of Industry. Hereby we would like to present our gratitude to them once again.

We received the support of local people and stakeholders as well in time. We also would like to take this opportunity to express our gratitude to all supporters. We achieved all these works all together with our state, local governments' and your contributions. Whenever we are asked about the secret to our success, I answer it: Though differences may occur in our thoughts and point of views, we just put them into a pot

and create a common idea. We spend our energy only for moving forward all the time.

Of course we have started with solid objectives. Thanks God we achieved all of them one by one:

1) A green and habitable industrial region; we have planted 172 acres of trees over the OIZ prior to the infrastructure works.

2) Training opportunities for qualified personnel; we planned to establish an Industrial Vocational High School and a Vocational High School within the OIZ in order to ensure a sustainable and continuous training platform. Our Industrial Vocational High School was established by one of our founders, Mr. Ahmet Bayraktar, in the name of his wife Ms. Hatice Bayraktar and it has been serving the education for eight years now. I would like to thank to Bayraktar Family and to Mr. İzzet Bayraktar for their contribution.

3) When we made a feasibility study for the Higher Vocational School, we saw that the needs of our sector exceed this requirement and there is a training need of at least undergraduate level and even graduate level. We have applied to Higher Education Institution for the establishment of TOSB Technology University with the guarantee of Kocaeli University by establishing a foundation. We are in deep gratitude of Prof. Komşuoğlu and Prof. Hülagü, our presidents. As today's competitive environment cannot tolerate the waste of time, we have concluded a protocol

with Gebze Technical University and started our evening classes for English Language and the Master's degree. We hope we will have our first graduates this year. We would like to thank to our president Prof. Haluk Görgün and his team.

5) Establishing Joint Laboratories; as known, the automotive industry is our country's the most competitive, dynamic and exporting sector. This can be increased only through R&D, which is possible only through university cooperation's and qualified personnel. For that reason, we have signed protocols with many universities in our country. We are enabling the students to have their long term internships in TOSB

We need these laboratories to test, trial and validate of those products, which will be developed in R&D activities. In that respect, we received the support of our state, governors and the development agency of our region. They provided us both financial and mental support. We established the Vehicle and Accessories Resistance, Life, Performance Test Laboratory with the financial support of Eastern Marmara Development Agency.



factories. In addition to the universities which are close to our zone, we have signed protocols with Kocaeli, Gazi, Afyon Kocatepe and Elazığ Fırat Universities.

Today, a significant part of the R & D centers in our country are in the automotive industry. As of November 2016, 79 of the 300 R & D centers in our country are related to the automotive and supply industry. Seven of these are operating in our OIZ. In the near future this number will exceed 10. The majority of our R & D centers in our country, our region and our province are also working in the field of automotive and supply industry.

I, on behalf of the sector and the industrialists, also would like to take this opportunity to present our gratitude and thanks to Mr. Minister and his successor Mr. Fikri Işık, the Minister of National Defense. The R & D reform package is a truly reformed regulation and contains many innovations that will increase the competitive power of our country. We will see the outcomes mainly in the middle and long term period. But even today, we witness serious innovations in every area. As industrialists we feel lucky and confident that we have ministers like you. God bless you and the country. We know that the production reform package is also about to arrive design phase. We have presented our suggestions to you and also submitted in writing. We need that package a lot in these days.

We are an industry dependent on the supply industry. We are in the supply chain both inside and outside. This chain operates with mutual trust. It is vital for the future of the industry to maintain this confidence that has been established in the long run. Quality, on time delivery, sustainability, development capability and, most importantly, country stability play a decisive role in building this confidence. The current productions are the results of the projects taken 3-4 years ago. Projects of deliveries to be made after 2-3 years are also distributed nowadays. Of course, deterioration in any of these elements will have an impact on being awarded with new projects. We have to work together on this.

We need laboratories to test, trial and validate of those products, which will be developed in R&D activities. In that respect, we received the support of our state, governors and the development agency of our region. They provided us both financial and mental support. We established the Vehicle and Accessories Resistance, Life, Performance Test Laboratory with the financial support of Eastern Marmara Development Agency. In line with its name, MARKA is a brand in our region and I would like to thank once again to the Chairman and Members of the Board of Directors and General Secretary of the Development Agency, as well as the entire staff here before all of you.

They gave us support, encouragement and yet a

great responsibility. These devices should not be on the corner of any building, but in a place worthy of our country and sector. That is why our Board of Directors has prepared a project and submitted to our General Assembly, which decides on the investments on an annual basis via annual gatherings. We have started this project about a year ago with the approval of our Entrepreneurship Committee and Industrialists, especially our esteemed Governor and we will start its operation today before you, by financing on our own resources.


I believe, this center will enable our sector and our country new business opportunities on behalf of our foreign customers, who pay frequent visits to our country.

At the same time, this test center will also provide sectoral and sectoral new business to our foreign customers who visit us frequently. We will be able to do a lot of tests here that we used to have in abroad. We will also have significant savings in time and cost. We aimed to gather all joint laboratories, which are located in TOSB, under one umbrella in order to help them create a synergy among themselves and serve the country's industry at highest level possible. We will receive more detailed information from our Presidents during the laboratory visit after opening. However, I would like to share with you that the building has three laboratories. In one side it has engine, mechanical, hydraulic, climatic tests, and electrical and electronic tests on the other side.

These laboratories will be serve many industries including automotive, railway, defense, machinery, electrical, electronics, white goods, household appliances and many more. Some of the devices have been moved and activated, and some of them are ready to be moved and installed so as not to disrupt the ongoing works. In the future there will be additions according to the needs.

I thank once again to our contractors, who have undertaken the construction of this building and the TOSB staff and employees as well, who have worked from the beginning to the last stage of their project, in front of you.

We are ready to work harder and produce and sell more to the world for our country with the supports of our Ministers, which I felt at this signature ceremony for the protocol. These supports give us more responsibility for working. We take the example of you in our work. We know very well that you work day and night. We will overcome each and every difficulty by cooperating and working together.

I wish this facility and the laboratories involved in this examination to be beneficial to my country, the sector, the municipality and the operators, and to offer my gratitude and respect for your encouragement. 

FUAT GÜNEL

TOSB Bölge Müdürü

Bölgemizde ilk fabrikanın temeli 1999 yılında atılmış olup, günümüz itibarıyla doluluk oranımız %85 e, çalışan sayımız 2016 yılı sonu itibarı ile 18.400 e ulaşmıştır. Otomotiv Yan Sanayi İhtisas OSB olmamız sebebiyle aynı zamanda ülkemizin ihracat rekortmeni olan sektörümüzden ötürü, üyelerimizin yıllık ciroları 12 milyar TL/yıl, ihracat rakamları ise 1.2 milyar USD/yıl civarlarındadır. Otomotiv sektörü, rekabetin dünya çapında ve dorukta olduğu sektördür. Ana sanayi firmaları, maliyetleri minimize etmeye çalışmakta, yan sanayilerini neredeyse stoksuz çalıştırmakta ve just in time üretim metodu ile saatlik sevkiyatlar istemektedir. Yan sanayindeki firmalar, ana sanayi fabrikalarında ki üretim bantlarına direk entegre olarak çalışmakta ve sevkiyattaki saatlik aksamalar üretimi anında olumsuz olarak etkilemektedir.

Ülkemizin üretim, ihracat, istihdam rakamlarını iyileştirmek ve fabrikaların sevkiyat zincirlerinde aksamaya sebebiyet vermemek için bölgesel ulaşım problemlerinin çözülmesi yanında yeterli, kesintisiz ve kaliteli enerji sağlamak bir zorunluluktur.

29 Aralık 2016 - 3 Ocak 2017 tarihleri arasındaki 'Ulusal Sistem'den kaynaklı genel elektrik kesintisinden, Gebze ve yakın çevremizde bulunan 16 OSB olumsuz etkilenmiştir. Bölgemizdeki üretim durmuş, otomotiv ana sanayi üretimi aksamıştır. Umarım yeni yatırım çekmeye çalışılmakta olan bu günlerde, ülkemize yatırım yapmayı düşünen dış kaynaklı sermaye için olumsuz sonuçlara sebebiyet vermez.

Her sorundan ders almaya çalışmalı ve kendimizi iyileştirmeliyiz. Hem Enerji Bakanlığı yetkililerinin hem de OSB ler olarak bizlerin yapacakları var. Elektrik kesintilerinin saatlik değil de birkaç gün kesilebileceğini görmüş olduk. Risk yönetim planlarımızı yeni duruma göre revize etmek için çalışmaktayız. Su terfi istasyonlarımıza jeneratör koymak bu çözümlerden ilk akla gelendir.

Yakın çevremizdeki sürdürülemez durumda olan ulaşım problemlerine çözüm üretmek amacıyla, komşu OSB ler, Karayolları ve Kocaeli Büyükşehir Belediyesi katkılarıyla, TEM Otoyolu TOSB Bağlantı Projesi ni yaptık. Temel atma töreni, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sn. Fikri IŞIK tarafından yapılan ihalede inşaat işleri bitmiş, yol çizgi ve güvenlik imalatları devam etmekte olup bu günlerde açılış yapılması beklenmektedir.

Mülkiyeti OSB mize ait 14 no'lu parselde yaptığımız kiralık endüstriyel binalarımızda boş olarak kalan 1800 m² alanın yanı sıra Sosyal tesisimizde ki alanlar için kiracılar aranmaya devam edilmektedir. ↕

Saygılarımla



FUAT GUNEL

TOSB Zone Director

The foundation of the first factory in our region was laid in 1999, and as of today, our occupancy rate is 85% and the number of our employees has reached 18,400 as of the end of 2016. Being as Automotive Supply Specialized OIZ, and due to the fact that our sector is the highest exporter, our members' annual revenue is around 12 billion TL / year and export figures are around 1.2 billion USD / year.

The automotive sector is the sector where competition is worldwide and peaking. Automotive companies try to minimize costs, run suppliers virtually stall-free and demand hourly deliveries with just in time production method. Supply companies work integrated to the production lines in the automotive companies and any hitches on the delivery negatively affect production immediately.

It is a necessity to provide adequate, uninterrupted and quality energy as well as solving the regional transportation problems in order to improve the production, export and employment figures of our country and not to cause disruption in the factories' shipping chains.

16 OIZs in Gebze and nearby areas were negatively affected from the power failure, which arose from the National System and took place on between December 29, 2016 and January 3, 2017. Manufacturing in our zone has halted and automotive industry's production has been hitched. I hope, this would not lead to negative consequences for the foreign capital, which plan to invest in our country, while efforts to appeal new investments are ongoing.

We should try to learn lessons from every mistake and improve ourselves. There are things to do by both us, as the OIZs, and the authorities of the Ministry of Energy. We have learnt that power failures may last not only for a few hours but for a few days, which requires us to revise our risk management plans. One of these solutions will be to install a generator in water supply stations.

We developed TEM Highway TOSB Connection Project with the contributions of neighboring OIZs, the Directorate for Highways and the Kocaeli Metropolitan Municipality in order to solve the transportation problem that could not be sustained in the near future. While the construction works are finalized, the works for road lines and security productions are on going in this contract, of which's groundbreaking ceremony was attended by the Minister of Science and Industry and Technology Mr. Fikri IŞIK. It will be opened soon.

We are looking for tenants for the 1800 m² area that remained empty in our industrial area, which was built over the OIZ owned 14th plot, and the social facility as well. ↕

Best regards

TOSB OTOMOTİV TEST MERKEZİ AÇILDI



TOSB OTOMOTİV TEST MERKEZİ, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sn. Dr. Faruk ÖZLÜ tarafından 03.12.2016 tarihinde açıldı.

TOSB Otomotiv Test Merkezi'nin açılışına Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sn. Faruk ÖZLÜ'nün yanı sıra Kocaeli Valisi Sn. Hasan Basri GÜZE-

LOĞLU, Kocaeli Milletvekilleri Sn. İlyas ŞEKER, Sn. Radiye Sezer KATIRCIOĞLU, Sn. Cemil YAMAN, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Sn. İbrahim KARAOSMANOĞLU, Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sn. Haluk GÖRGÜN, Sanayi Genel Müdürü Prof. Dr. Sn. İbrahim KILIÇARSLAN, Kocaeli Sanayi Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ayhan ZEYTİNOĞLU, Meclis Başkanı Sn. Hasan Tahsin





Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Dr. Faruk ÖZLÜ, "Türkiye, orta ve uzun vadede ekonomisini büyütme devam edecektir. Sizler, yatırımlarınıza, üretimimize, Ar-Ge, tasarım ve markalaşma gibi konulara odaklanmaya devam edin. Böyle bir test merkezinin açılması, bizi her zaman mutlu ederdi. Ancak bu test merkezin böyle bir dönemde açılıyor olması, ayrı bir sevinç ve ümit kaynağıdır" diye konuştu.

11

TOSB

TUĞRUL, TAYSAD Başkanı Sn. Alper KANCA, OSD ve TAYSAD derneği yöneticileri ile pek çok saygı ve davetli katıldı.

Törende TOSB'un tanıtım filminin gösteriminin ardından TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus ÇİFTÇİ, Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı İbrahim KARAOSMANOĞLU, Kocaeli Valisi Hasan Basri GÜZELOĞLU ve Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanı Dr. Faruk ÖZLÜ birer konuşma yaptılar. Konuşmaların ardında test merkezi hizmete açılarak, Bakanımız laboratuvarlarda incelemelerde bulunarak, yapılacak testler hakkında bilgiler aldılar.

TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus ÇİFTÇİ açılış konuşmasında; "Marka ajansının desteği ile hayata geçirilen Araç ve aksamaları dayanım, ömür, performans test laboratuvarına ilaveten Otam ve Esim Laboratuvarlarının da bu binada hizmet vermeye başladığını, şimdiye kadar yurt dışına yaptırılan pek çok testin de bu laboratuvarlarda yapılmak sureti ile ciddi miktarda zaman ve maliyet tasarrufu sağlanacağını belirtti. Marka ajansının sağladığı finansal desteğin ötesinde bir katkı sağladığını ifade eden ÇİFTÇİ bu destek aynı zamanda bu merkezin inşasına vesile olmuş ve TOSB'un kuruluşunda






planlanan bir hedef daha böylece gerçekleşmiştir dedi. Aynı zamanda global otomotiv müşterilerine de referans teşkil eden bu laboratuvar binası ile TOSB içinde muhtelif mekanlarda faaliyet gösteren tüm ortak laboratuvarları tek çatı altına toplayarak, bir sinerji merkezi oluşturmayı hedeflediklerini, bu laboratuvarlarda Otomotiv, Demiryolu, Savunma,

Makine, Elektrik, Elektronik, Beyaz eşya, ev aletleri ve daha pek çok sanayiye hizmet verileceğini belirtti.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Dr. Faruk ÖZLÜ ise konuşmasında; "Türkiye, güçlü bir ekonomiye sahiptir, aynı zamanda ciddi, bilgili ve sorumlu bir ekonomi yönetimine sahiptir. Bugün konjonktürel bir sürecin içinden geçiyoruz. Bu süreç, kısa bir süre içinde normale dönecektir.

Türkiye, orta ve uzun vadede ekonomisini büyütme-ye devam edecektir. Sizler, yatırımlarınıza, üretiminize, Ar-Ge, tasarım ve markalaşma gibi konulara odaklanmaya devam edin. Böyle bir test merkezinin açılması, bizi her zaman mutlu ederdi. Ancak bu test merkezin böyle bir dönemde açılıyor olması, ayrı bir sevinç ve ümit kaynağıdır. Çünkü bu açılış, sanayicilerimizin meseleyi doğru anladığını, gündemini doğru belirlediğini de ispatlamaktadır. Bu vesileyle, açılışını yaptığımız test merkezinin, TOSB için, sanayilerimiz ve ülkemiz için hayırlı olmasını diliyorum, sizleri sevgiyle ve saygıyla selamlıyorum" ifadelerini kullandı. 





TOSB AUTOMOTIVE TEST CENTER IS OPENED



TOSB Automotive Test Center is opened on 3rd of December 2016 by Dr. Faruk ÖZLÜ, the Minister of Science, Industry and Technology. The opening ceremony was attended by Kocaeli Governor Mr. Hasan Basri GÜZELOĞLU, Kocaeli MPs Mr. İlyas ŞEKER, Mr. Radiye Sezer KATIRCIOĞLU, Mr. Cemil YAMAN, Kocaeli Metropolitan Mayor Mr. İbrahim KARAOSMANOĞLU, Gebze Technical University's President Prof. Haluk GÖRGÜN, Director of Industry Prof. İbrahim KILIÇARSLAN, Kocaeli Chamber of Industry's President Mr. Ayhan ZEYTİNOĞLU, Assembly President Mr. Hasan Tahsin TUĞRUL, TAYSAD President Mr. Alper KANCA, OSD and TAYSAD executives, as well as industrialists and invitees.

The ceremony started with the introductory movie of TOSB and continued with opening remarks and speeches by TOSB Chairman Yunus ÇİFTÇİ, Kocaeli Metropolitan Mayor İbrahim KARAOSMANOĞLU, Kocaeli Governor Hasan Basri GÜZELOĞLU, and the Minister of Science

and Technology and Science Dr. Faruk ÖZLÜ. The test center is opened after the speeches. The Minister inspected the laboratories and was briefed about the tests that will take place in the center.

TOSB Chairman ÇİFTÇİ stated that the laboratories will save a significant amount of cost and time for the industry as all tests, which used to be conducted abroad, will be carried out here. Mr. ÇİFTÇİ said that MARKA's support was more than financial as it has been a mean to the establishment of such a center and achieving one of the founding objectives of TOSB. He stated that with this laboratory building, which is also a reference for global automotive customers, they aim to create a synergy center by gathering the joint laboratories operating in various locations within the TOSB under the same roof and they will provide services to many industries including automotive, railway, defense, and home appliances.





VALİMİZ SAYIN HASAN BASRİ GÜZELOĞLU TOSB'U ZİYARET ETTİ



Kocaeli Valisi Sayın Hasan Basri GÜZELOĞLU, TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ilerleme aşamalarını yerinde incelemek ve bilgi paylaşımında bulunmak amacıyla OSB'mizi ziyaret etmişlerdir.

TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Yunus ÇİFTÇİ, TOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sayın Alper KANCA, TOSB Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Halit İLERİ, TOSB Müteşebbis Heyet Üyesi Sayın

Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU ve TAYSAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Sayın Albert SAYDAM ve Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Şekib AVDAGİÇ' in hazır bulunduğu ziyarette; öncelikli olarak yapımı devam eden Çayırova TEM Otoyolu OSB KöprülÜ Kavşağı, TOSB Araç ve Aksam Parçaları Dayanım/Ömür/Performans Test Merkezi ve OSB' mizdeki gelişmeler ve yatırım faaliyetlerimiz ile ilgili bilgiler verilmiştir.📍



AR-GE VE TASARIM MERKEZİ TANITIM VE BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI



15

TOSB

T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürlüğü ve TOSB Organize Sanayi Bölgesi işbirliği ile, "Ar-Ge ve Tasarım Merkezi Tanıtım ve Bilgilendirme Toplantısı" 4 Ekim 2016 tarihinde yapılmıştır.

TOSB Organize Sanayi Bölgesi Konferans Salonunda gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmasında TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus ÇİFTÇİ, "Ar-Ge Reform Paketi'nin önemine vurgu yaparak tüm paydaşların bilgilendirilmesi amacıyla bu ve benzeri etkinlikler sayesinde yeni kurulacak Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile katma değeri daha yüksek yeni yatırımların ve üretimlerin yolunu açacağını " belirtti.

Toplantının ilk oturumunda; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürü Doç. Dr. İlker Murat AR sunumunda, Ar-Ge ve Tasarım faaliyetlerinin desteklenmesi ile ilgili kanun uygulama yönetmeliğinin ve ilgili Bakanlar Kurulu Kararının yayınlanması ile birlikte Ar-Ge ve Tasarım Merkezi olmak için önemli fırsatları beraberinde getirdiğini belirtmiş ve Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerine sağlanan destekler ve başvuru süreçleri hakkında bilgiler vermiştir.

Yapılan sunumun ardından TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus ÇİFTÇİ, Bilim ve Teknoloji Genel Müdürü Doç. Dr. İlker Murat AR' a plaket takdim etmiştir.

Toplantının ikinci oturumunda ise; Ar-Ge ve Tasarım Merkezi olabilecek firmalarla Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Uzmanları birebir görüşmeler gerçekleştirmiştir. ↗



MÜTEŞEBBİS HEYET TOPLANTISI VE YILSONU YEMEĞİ



2016 yılının son Müteşebbis Heyet Toplantısı, 22 Aralık 2016 Perşembe günü TOSB Bölge Müdürlüğünde yapılmıştır.

Toplantı öncesi Müteşebbis Heyet Üyelerinin katılımlarıyla TOSB Sosyal Tesis ve TOSB Otomotiv Test Merkezi ziyaret edilmiş, Müteşebbis Heyet Üyelerine yerinde bilgi verilmiştir. Müteşebbis Heyet Toplantısı; Dünya Gazetesinden Sayın Rüştü

BOZKURT ve Sayın Hakan GÜLDAĞ'ın " 2017 Yılı Beklentileri ve Dünyadaki Gelişmeler " konulu konuşmalarıyla devam etmiştir. TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Yunus ÇİFTÇİ, yeni yılın herkese sağlık, mutluluk ve başarı getirmesi temennisinde bulunmuştur. Toplantı sonrasında TOSB Müteşebbis Heyet Üyeleri' nin katılımıyla Workinn Otel' de akşam yemeğine geçilmiştir.📍





Günün anısına TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus ÇİFTÇİ ve TOSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan ZEYTİNOĞLU Dünya Gazetesi'nden Hakan GÜLDAĞ'a hediye takdim ettiler.



Günün anısına TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus ÇİFTÇİ ve TOSB Müteşebbis Heyet Başkan Vekili, Kocaeli Sanayi Odası Başkanı Ayhan ZEYTİNOĞLU Dünya Gazetesi'nden Rüştü BOZKURT'a hediye takdim ettiler.

17

TOSB



ENTREPRENEUR DELEGATION MEETING and END of YEAR DINNER

The last Entrepreneurial Committee Meeting of the year 2016 was held on 22 December 2016 Thursday at the TOSB Regional Directorate.

Before the meeting, TOSB Social Facility and TOSB Automotive Test Center were visited with the participation of Entrepreneurship Committee Members and information was given to Enterp-

rising Board Members on the spot. Entrepreneur Meeting; Mr. Rüştü BOZKURT and Mr. Hakan GÜLDAĞ from World Journalism continued their speeches on "2017 Yearbook Expectations and Developments in the World". Yunus ÇİFTÇİ, Chairman of TOSB's Board of Directors, was found in the opportunity to bring health, happiness and success to the new year. At the end of the meeting, attendance of TOSB Entrepreneurship Committee members started to work dinner at Workinn Hotel. ↻

TOSB SAĞLIKLI YAŞAM İÇİN YÜRÜDÜ




TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi tarafından 23 Ekim Pazar günü düzenlenen "Sağlıklı Yaşam Yürüyüşü" Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın İbrahim KARAOSMANOĞLU' nun katılımıyla TOSB Orman Alanı Yürüyüş Parkurunda gerçekleştirildi.

TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Yunus ÇİFTÇİ' nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen yürüyüş; Gebze Teknik Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Sayın Haluk GÖRGÜN, Gebze Belediye Başkanı Sayın Adnan KÖŞKER, TOSB Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Halit İLERİ, TOSB Sanayicileri ve Sporseverlerin yoğun katılımıyla yapılmıştır.

Kocaeli Büyükşehir Belediye Başkanı Sayın İbrahim KARAOSMANOĞLU yürüyüş öncesinde yaptığı

ğ konuşmasında, sağlıklı yaşamın yürüyüş yaparak olacağını söyledi. Başkan KARAOSMANOĞLU, "Yürüyüş en kolay ve en güzel yapılabilecek bir spor dalıdır. Bizde bunları göz önüne alarak sizlerle sık sık bir araya gelmeye özen gösteriyoruz" dedi.

Uzman hoca eşliğinde ısınma hareketlerini yapan sporseverler, TOSB Orman Alanı Yürüyüş Parkurunda hep birlikte yürüyüşe geçtiler.

Yürüyüşün ardından, sporseverlere sabah kahvaltısı ikram edilmiştir. Yürüyüşünü yapan gencinden yaşlısına yüzlerce kişi yoğun geçen şehir ve iş stresinden bir nebze olsun uzaklaşıp hem spor yaptılar hem de sohbet edip hoş vakit geçirme fırsatı bulmuşlardır. 



17 AĞUSTOS MARMARA DEPREMİ'NİN DERİNLERDEKİ İZLERİNİ YENİDEN GÜN YÜZÜNE ÇIKARAN FOTOĞRAF SERGİSİ AÇILDI

Sualtı Görüntüleme Yönetmeni ve Belgesel Yapımcısı Tahsin CEYLAN, 17 Ağustos Marmara Depremi'nin 17. yıl dönümü için hazırladığı 'Derinlerdeki Acı' sual-ti fotoğraf sergisini yeniden gün yüzüne çıkardı.

Sanatçının titiz ve özverili bir çalışmayla görüntülediği 50 fotoğraflık sergisi, 10.11.2016 tarihinde TOSB Otomotiv yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Sergi Salonu'nda sanatseverlerle buluştu.

TOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sayın Alper KANCA'nın açılış konuşmasının akabinde, Tahsin CEYLAN depremden sadece birkaç saat sonra kaydettiği görüntüleri ve izlenimlerini katılımcılar ile paylaştı. Yapılan konuşma ve sunumun ardından açılışı yapılan sergi gezildi. Tahsin Ceylan sergideki fotoğrafların hikâyelerini misafirlere anlattı.

Sergi 9 Aralık tarihinde sona erdi. [↩](#)



KÜLTÜRÜMÜZE DEĞER KATAN MESLEKLER RESİM VE FOTOĞRAF SERGİSİ TOSB'DA AÇILDI



E. Nedim DÖVENCİOĞLU'nun "Kültürümüze Değer Katan Meslekler" konulu fotoğraflarından ve oğlu Fırat DÖVENCİOĞLU'nun "İllüstrasyon Çizimlerinden" oluşan resim sergisi açılışı; TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Yunus ÇİFTÇİ'nin katılımıyla açılmıştır.

Resim ve fotoğraf sergisi Eylül ayı boyunca TOSB Bölge Müdürlüğü Binasında 08:00 – 20:00 saatleri arasında sanatseverlerin ziyaretine açık kaldı. [↗](#)




TOSB – GTÜ İŞBİRLİĞİ İLE BAŞLAYAN YÜKSEK LİSANS PROGRAMINDA 2. DÖNEMİN SONUNA GELİNDİ İNGİLİZCE DİL EĞİTİMLERİ YENİDEN BAŞLIYOR

TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi - Gebze Teknik Üniversitesi işbirliği ile organize edilen 2016 Ocak ayında İngilizce Dil Programı ilk kurları ile Şubat ayında İşletme Tezsiz Yüksek Lisans programı TOSB eğitim salonlarında başlamış ve 2017 Ocak ayı itibarıyla II. dönemin sonuna gelinmiştir. Son dönemi Şubat ayında başlayacak olan Yüksek Lisans Programını başarıyla tamamlayan öğrenciler haziran ayında mezun olacaklardır.

İngilizce kurları tüm hızıyla devam ederken mevcut kurlar Ocak ayı itibarıyla son buldu. Şubat

ayında tekrar başlayacak yeni kurlar için ise; kayıtlar alınmaya başlamıştır.

Geçtiğimiz dönem olduğu gibi bu dönemde de TOSB tarafından Gebze Merkez, İzmit Merkez ve Kartal Metro' ya kadar E-5 üzerinden ücretsiz servis imkânı sağlanmakta ve yine TOSB tarafından tüm katılımcılara ücretsiz yiyecek ve içecek hizmeti verilmeye devam edilmektedir.

Yeni kayıtlar için; eylemyilmaz@tosb.com.tr / 0262 679 10 00 nolu telefondan Eylem YILMAZ ile irtibata geçebilirsiniz. 

21

TOSB



MARKA' DAN TOSB OTOMOTİV TEST MERKEZİ ZİYARETİ



TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi içerisinde, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) katkılarıyla yapılan "TOSB Araç ve Aksam Parçaları Dayanım/Ömür/Performans Test Laboratuvarı" güdümlü projesinde sona gelinmiştir.

TOSB Otomotiv Test Merkezini yerinde incelemek üzere, Doğu Marmara Kalkınma Ajansı (MARKA) Genel Sekreteri Sayın Mustafa AYHAN ve Proje Yetkilileri, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Sayın İlhan AYDIN ve Devlet Malzeme Ofisi (DMO) Bölge Müdürü Sayın Aydın AKYÜREK, 20 Aralık 2016 tarihinde ziyaret gerçekleştirmişlerdir. Gerçekleştirilen ziyaret sırasında TOSB Yönetim Kurulu Başkanı

Sayın Yunus ÇİFTÇİ, TOSB Otomotiv Test Merkezi hakkında bilgiler vermiştir.

MARKA's TOSB AUTOMOTIVE TEST CENTER VISIT

Mr. Mustafa AYHAN, Secretary General of East Marmara Development Agency (MARKA), Mr. Sayın İlhan AYDIN, Director of Science Industry and Technology, and Mr. Sayın Aydın AKYÜREK, Regional Director of State Material Office (DMO), Project Authorities, Have visited. Mr. Yunus ÇİFTÇİ, Chairman of the Board of Directors of TOSB, gave information about TOSB Automotive Test Center during the visit. ↻


SANAYİDEN EĞİTİME MALZEME DÖNÜŞÜMÜ

TOSB Organize Sanayi Bölgesi içerisinde bulunan Hatice Bayraktar Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'nde, 2016 - 2017 eğitim ve öğretim yılında Kalıp Teknolojisi Bölümü'nün eğitime başlaması öngörülmektedir.

Okulda öğrenim gören öğrencilerin ölçme aleti ve atölyeleri için kesici takım ihtiyaçlarının karşılanması için TOSB içerisindeki işletmelerde kullanılmayan, ancak öğrenim maksadı ile kullanılabilir kumpas, mikrometre ve benzeri ölçme aletleri ile talaşlı imalatta kullanılabilir malzemeleri üyelerimiz okula hibe ederek eğitime katkıda bulunmuşlardır.

Katkıda bulunan üyelerimize teşekkürlerimizi sunarız.

Sıra No	Firma Ünvanı	Cihaz Adı	Cihazın Durumu	Miktarı
1	Araymond	Eksantirik Pres (5 tonluk,400 V,50 hz)	Kullanılmış	1 adet
2	Alba Kalıp	Kumpas	Sıfır	3 adet
		Mikrometre	Sıfır	2 adet
3	Cavo Otomotiv	Kumpas	Sıfır	6 adet

ARaymond 

 ALBA
GROUP

 CAVO
OTOMOTIV
TİC. VE SAN. A.Ş.

INDUSTRIAL TRAINING MATERIAL TRANSFORMATION

Hatice Bayraktar Technical and Industrial Vocational High School located in the TOSB Organized Industrial Zone is foreseen to start the training of the Mold Technology Department in the 2016 - 2017 academic year.

In order to meet the cutting tool needs of the students who are studying at school, measuring instruments and workshops that are not used in the enterprises in the TOSB but which can be used with the purpose of learning, calipers, micrometers and similar measuring instruments and materials that can be used in machining have contributed to the education by donating to the school.

We would like to thank our contributors.



TOSB KOMİTELERİ YEMEKTE BİR ARAYA GELDİ



TOSB'da farklı tarihlerde İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsan Kaynakları ve Çevre konusundaki uygulamalarımızı ve farkındalığımızı geliştirmek ve iyileştirmek üzere kurulan İş Sağlığı ve Güvenliği Yürütme Komitesi, İnsan Kaynakları Ana Komitesi ve Çevre Çalışma Grubu TOSB Bölge Müdürlüğü'nün organizasyonu ile akşam yemeğinde bir araya geldi.

Komitelerin birbirlerini yakından tanınması, komiteler arasında birlik ve beraberliğin sağlanması amacıyla düzenlenen akşam yemeği TOSB/ Workinn otelde gerçekleştirildi. Yemekte komite üyeleri arasında yapılan çekilişle günün anısına verilen hediyeler sahiplerini bulurken keyifli geçen akşam yemeği toplu fotoğraf çekimiyle son buldu. 📸





25


TOSB

TOSB İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KOMİTESİ KURULDU

Bölgemizde, otomotiv sanayinin ilkeleri doğrultusunda ileriye gitmek, İnsan Kaynakları ve Çevre konularındaki uygulamalarımızı artırmak, farkındalığımızı geliştirmek ve iyileştirmek amacıyla İnsan Kaynakları ve Çevre komiteleri geçtiğimiz yıllarda kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.

12 Ekim 2016 tarihinde TOSB' da düzenlenen ve Ana sanayi' ninde uygulamalarını paylaştığı "Otomotiv Sanayinde İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulamaları" konulu konferans sonrasında TOSB Organize Sanayi Bölgesi içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi kurulması yönünde üye firmalardan talepler gelmiştir. Bu talepler gözönünde bulundurularak komite kurulması için çalışmalar yapılmış, üyelerimizden komiteye gönüllü katılım talepleri alınmıştır. Katılım taleplerinin yoğun olması nedeniyle Genel Komite ve Yürütme Komitesi olmak üzere birbirini tamamlayan iki komite kurulmuştur.

Kurulan komitelerden; İş Sağlığı ve Güvenliği Yürütme Komitesi ilk toplantısını 17 Kasım 2016 Perşembe günü TOSB toplantı salonunda gerçekleştirmiştir.

Toplantıda komite üyeleri birbirlerini daha yakından tanıma fırsatı bulmuş ve yapılabilecek faaliyetler üzerine önerilerini sunmuşlardır. Toplu fotoğraf çekimi sonrasında toplantı sona ermiştir. 





TOSB İNSAN KAYNAKLARI GENEL KOMİTE TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



2016 yılının son İnsan Kaynakları Genel Komite Toplantısı 24 Kasım 2016 tarihinde TOSB Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Toplantıda TOSB' da aktif bulunan tüm komiteler hakkında kısa bilgi paylaşımında bulunulmuştur.

İkinci yılına giren İnsan Kaynakları Ana Komitesinin bugüne kadar ki çalışmalarından ve bundan sonra ki planlarından bahsedilerek, bölgedeki tüm İnsan Kaynakları yetkililerinden destek ve katılım beklendiği üzerinde durulmuştur.

Vizyon Danışmanlık firmasından Endüstri Mühendisi ve Danışman Sn. Banu DAĞADA; Dünyamızın dün ki bakış açısının nasıl olduğunu, bugün nasıl olduğunu ve yarın nasıl olacağını sorgulayarak se-

minere başlamış, akabinde ise; Yarın için planlarınız var mı?, Bu planları uygularken hangi riskler sizi bekliyor?, Dünya nereye doğru ilerliyor?, Şirketlerin varlıklarını sürdürebilmesi için neler yapılmalı ve bu noktada insan kaynakları birimlerine neler düşüyor? Başarınızı nelere bakarak takip ediyorsunuz ve nasıl ölçüyorsunuz? Gibi soruların cevaplarının arandığı keyifli bir seminer gerçekleştirildi.

TOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Alper KANCA'da toplantıya katılarak TOSB'daki komiteler ve bu komitelerin öneminden kısaca bahsetti. İnsan Kaynakları Ana Komitesinde görevli olan ve toplantıda bulunan; Sn. Ercan KOÇAK (Takosan), Sn. Nebahat GÜGERCİN (Toksan), Sn. Kemal ORAL (Hp Pelzer Pimsa), Sn. Ersin KÜÇÜKTÜLEK (Eku), Sn. Sibel KOHEN (Cavo), Sn. Zümrüt KOÇAK'a (Kanca), katılımları ve komiteye olan katkılarından dolayı teşekkür etti. Ayrıca; toplantıya katılmayan ama Ana Komitede görev olan tüm üyelere ve zaman ayırarak geldikleri için tüm katılımcılara teşekkürlerini dile getirdi.

Toplantının son bölümünde, Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası'ndan (MESS), Müşavir Avukat Sn. Şeyda AKTEKİN Toplu İş Sözleşme Sürecini hakkında katılımcıları bilgilendirerek, yaşadıkları olaylardan yola çıkarak İnsan Kaynaklarına önerilerini aktardı. Katılımcılardan gelen soruların yanıtlanması ile toplantı sona erdi.






27

TOSB

İNSAN KAYNAKLARI ANA KOMİTESİ CAVO OTOMOTİV'İ ZİYARET ETTİ

2. yılını geride bırakan İnsan Kaynakları Ana Komitesi düzenli toplantılarını yapmaya ve zaman zaman üyelerle bir araya gelmeye devam ediyor.

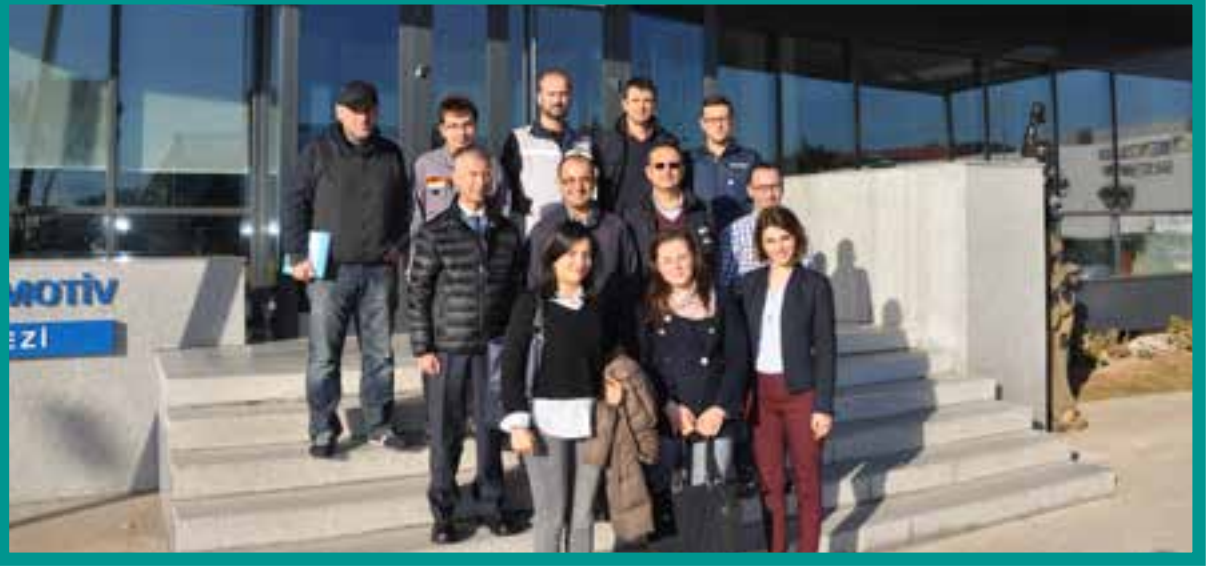
Komitenin aynı zamanda üyesi de olan Cavo Otomotiv firmasının daveti üzerine 09 Kasım 2016 tarihindeki Ana Komite toplantısı burada gerçekleştirilmiştir.

Komitenin gündeminde olan konuların konuşulması akabinde firma gezisi yapılarak Cavo Otomotiv hakkında bilgiler alınmıştır. Oldukça keyifli geçen toplantı ve firma gezisi toplu fotoğraf çekimi ile sona ermiştir. 





ÇEVRE ÇALIŞMA GRUBU PİMSA OTOMOTİV'İ ZİYARET ETTİ



3 Ağustos 2016 tarihinde TOSB toplantı salonunda gerçekleştirilen Çevre Çalışma Grubu toplantısında alınan karar ve Pimsa Otomotiv A.Ş.'nin onayı ile firmaya planlanan ziyaret, 3 Kasım 2016 tarihinde Çevre Çalışma Grubu üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Ziyarete Pimsa Otomotiv A.Ş. firmasının ABD'deki

Yeşil Binalar Konseyi (USGBC) tarafından verilen mevcut binalar kategorisinde LEED EB Gold sertifika sürecinde gerçekleştirdikleri enerji verimliliği ve su verimliliği ile ilgili yapılan uygulamalara ait detaylı bilgiler firma yetkilileri tarafından katılımcılara aktararak uygulamalar yerinde görülmüştür. Karşılıklı bilgi alışverişinin de yapıldığı ziyaret toplu fotoğraf çekimiyle sonlandırılmıştır.📷



TOSB ÇEVRE GENEL KOMİTESİ “IWE İSTANBUL WATER EXPO SU VE ATIKSU TEKNOLOJİLERİ FUARI” GEZİSİ DÜZENLEDİ



TOSB Çevre Genel Komitesi üyelerin katılımlarıyla 02 Eylül 2016 tarihinde İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen “IWE İstanbul Water Expo 2016 Su Ve Atıksu Arıtma Teknolojileri Fuarı”na gezi düzenlenmiştir.

Su ve atıksu arıtma teknolojileri sektörünü tek çatı altında toplayan ve sektörün ilk ve tek ihtisas fuarı olan IWE İstanbul Water Expo'da, su ve atıksu arıtma teknolojileri sektörü temsilcileriyle görüşüldüğü ve bilgi alışverişinde bulunulduğu fuar gezisi toplu fotoğraf çekimiyle sonlandırılmıştır. [↻](#)

29

TOSB

DUYGU ARI

Çevre Mühendisi ve İş Güvenliği Uzmanı

Çelikel Alüminyum

Döküm imalat San.ve Tic. A.Ş.

Merhabalar,

Çelikel Alüminyum Döküm Fabrikasında Çevre Mühendisi ve İş Güvenliği Uzmanı olarak görev yapmaktayım. Aynı zamanda çevreye gönül vermiş meslektaşarımdan oluşan TOSB Çevre Çalışma Grubu'nun da üyesiyim.

TOSB Çevre Çalışma Grubu; TOSB bünyesinde otomotiv sektörüne hizmet eden, farklı üretim dallarına sahip firmaların çevre mühendislerinin bir araya gelerek sorunlarını, çözüm uygulamalarını, tecrübelerini ve fikirlerini paylaştıkları bir platform.



Çevre dostu teknolojilerin takip edilmesi, güncellenen mevzuatın incelenmesi, iyi uygulamaların keşfedilmesi ve yerinde incelenmesi, fuar ve konferans katılımlarının gerçekleştirilmesi, eğitimlerin ve bilgilendirme toplantılarının planlanması gibi birçok konuda birlikte hareket ederek farkındalık oluşturduğumuza inanıyorum.

Çevresel uygulamaları geliştirip iyileştirirken, mevzuat veya kamuoyu baskısı ile değil gönüllülük esaslı hareket eden bir grubun parçası olmaktan gurur duyuyorum. Yasal sorumlulukların ötesinde çalışmalar yapmayı hedefleyen bu grubun kurulmasında önemli rolü olan TOSB Çevre Birimindeki meslektaşarıma teşekkür ediyorum.

[↻](#)

OTOMOTİV SANAYİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İYİ UYGULAMALARI SEMİNERİNİN İKİNCİSİ TOSB'DA GERÇEKLEŞTİRİLDİ



“Otomotiv Sanayiinde İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulamaları Semineri”nin ikincisi OSD ve TOSB (Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi) işbirliği ile TOSB Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu’nda gerçekleştirildi.

Otomotiv yan sanayi yöneticileri, İSG uzmanları ve iş güvenliğine ilgi duyan çalışanlardan büyük ilgi gören ve 200’e yakın katılımcının yer aldığı seminerde açılış konuşması yapan OSD Genel Sekreteri Osman SEVER, TOSB ve TAYSAD’a destekleri için teşekkürlerini sundu. Konuşmasında sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmanın her şeyden önce temel insan hakkı olduğunu belirterek, iş sağlığı ve güvenliğinin temininin sağlanmasının öncelikle insani sorumluluğumuz olduğunu ifade etti. Ayrıca toplumsal refah ve kalkınma açısından da ülkemizde iş sağlığı ve güvenliğinin temin edilmesinin önemini vurguladı. Bu çerçevede, OSD üyelerinin bilgi birikim

ve tecrübelerinin, sosyal sorumluluk çerçevesinde aktarmak konusundaki bu girişimin örnek olması dileklerini ilettiler.

TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus ÇİFTÇİ, yapmış olduğu konuşmasında, ekonomik ve kalite göstergelerinde çok ileri seviyede olan otomotiv ana ve yan sanayinin bu organizasyondaki işbirliğinden memnuniyetini belirterek, TOSB’ da seminerin gelecekteki yapılmasını arzu ettiklerini ifade etti. Ayrıca Türkiye’de ilk “Ortak Sağlık Birimi” nin TOSB bünyesinde kurulmuş olmasının İSG konusuna verilen önemin göstergesi olduğunu vurguladı.

TAYSAD Yönetim Kurulu Başkanı ve TOSB Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Alper KANCA ise İSG kültürünün yerleşmesinin önemine işaret ederek, özellikle İSG kültürünün yerleşmesine ve eğitimin artırılmasına yönünde çalışmaların önemini altını çizdi.



Organizasyonda konuşma yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı İsmail GERİM ise Bakanlığın çalışma ve faaliyetlerini aktardı.

Ana sanayinin yapılan iyi uygulamalarını daha ön plana çıkarması, yan sanayiinin de bu uygulamalardan yararlanmasında öncülük etmeleri konusundaki temennilerini aktardı. Böyle bir etkinlikten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, bu etkinliklerin periyodik olarak yapılmasının, ülkemiz İSG performansına olumlu katkı sağlayacağını belirtti.


Seminer kapsamında ODTÜ Öğretim Görevlisi Dr. Murat Can OCAKTAN "Davranış Odaklı Güvenlik Yönetimine Farklı Bir Bakış" konulu sunumunu yaparak, işyerlerinde güvenlik kültürü ve davranış odaklı güvenlik yönetimi kurulması konusundaki akademik yaklaşımları aktardı.

İSG çalışmalarında kurum/işletme kültürünün önemi, tüm paydaşların sorumluluk almalarının gerekli olduğu, doğru araçların doğru zamanlarda



kullanılması ve tüm çalışmaların öznesinin "insan" olduğunun önemini vurguladı.

Tofaş İSG Yöneticisi Halil ZEYBEK, Honda İş Güvenliği ve Çevre Bölüm Müdür Yardımcısı Ayhan TEMİZÖZ, Karsan İSG ve Endüstriyel İlişkiler Yöneticisi Ersun ŞAHİN, Oyak Renault İş Güvenliği Bölüm Şefi Cem SÜREN ve Anadolu Isuzu İSG Yöneticisi Mehpare DOĞRUSÖZ sırasıyla firmalarındaki İş Güvenliği uygulamaları konusundaki sunumlarını yaparken kendi firmalarındaki İSG uygulamalarını ve iyi uygulama örneklerini katılımcılarla paylaşarak, seminer sonunda katılımcılardan gelen soruları yanıtladılar.

"Otomotiv Sanayinde İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulamaları" seminerlerinin farklı şehirlerde yeni işbirlikleri ile devam etmesi planlanıyor. 



YALIN İNSAN YÖNETİMİ 5T SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

“İnsan, Üründen Önce Gelir” sloganıyla işletmelerdeki “İnsan” kaynağının, “Yalın” kültürüne uygun şekilde yönetilmesiyle, “Yalın Düşünce” felsefesinin gelişimini sağlamak yönünde tasarlanmış bir yönetim sistemini ele alan Yalın İnsan Yönetimi 5 T Semineri TOSB Bölge Müdürlüğü, Seminer Salonu’nda gerçekleştirildi.

Eğitmen Harun KİLCİ seminerde Yalın İnsan Yönetimi 5T Modeli Nasıl Uygulanır?, Yalın İnsan Yönetimi 5T Modeli kullanarak işletmelerde yapılacak gelişim ile nasıl fark yaratılabileceği konuları üzerinde durmuştur. [↗](#)



YOĞUN TALEP GÖREN “YÖNETİCİLER İÇİN KOÇLUK BECERİLERİ” EĞİTİMİ



TOSB Organize Sanayi Bölgesi’nde 29 Eylül 2016 Perşembe günü 10:00 – 17:00 saatleri arasında, “Yöneticiler İçin Koçluk Becerileri” eğitimi gerçekleştirilmiştir.

TOSB Bölge Müdürlüğü Binası, Seminer salonunda TOSB - İzgören Akademi işbirliği ile düzenlenen eğitim, eğitmen Yasemin KAYA tarafından verilmiştir. Eğitimde; yöneticiler ve yönetici adaylarının koçluk becerileri sayesinde takımlarında

bulunan çalışma arkadaşlarını daha etkin dinleyebilmeleri ve takımlarındaki kişilerin kendi potansiyellerini ortaya çıkarmalarına daha fazla yardımcı olmaları üzerine bilgiler aktarılmıştır. Ayrıca çalışma arkadaşlarını anlayabilme ve kuruma katkı sağlama yolunda daha fazla yöneticilik becerisi kazanmaları için uygulama eğitimlerine de yer verilmiştir. Sınırlı sayıda kontenjanı olan ve oldukça fazla katılım talebi alan eğitimin sonunda katılımcıların oldukça memnun ayrıldığı gözlenmiştir. [↗](#)

İŞ HUKUKUNDA KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNUNUN ETKİLERİ SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi, Bölge Müdürlüğü seminer salonunda “İş Hukukunda Kişisel Verilerin Korunması Kanununun Etkileri” konulu bilgilendirme semineri 30 Eylül 2016 Cuma günü gerçekleştirilmiştir.

Bilişim Hukuku Uzmanı Av. Ceyda CİMİLİ AKAYDIN ve İş Hukuku Uzmanı Av. Songül DEDE’ nin verdiği seminerde; Bir Şirketin İnsan Kaynakların-



dan Pazarlama’ya kadar neredeyse her bölümde tutulan ve kullanılan, dışarı ile paylaşılan verilere ne olacak? sorusunun yanıtı arandı. Bunun yanı sıra kişisel verilerin korunmasında İnsan Kaynaklar’ın sorumluluğu, işverenin kişisel veriler açısından kusursuz sorumluluğu, bulut bilişim çözümleri kullananların yapması gerekenler üzerine birçok bilgi katılımcılara aktarıldı. Son bölümde soruların cevaplandırılmasıyla seminer sona ermiştir. [↗](#)

TOSB’DA HİTABET VE ETKİLEME SANATI EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TOSB - İzgören Akademi işbirliği ile “Hitabet ve Etkileme Sanatı” eğitimi gerçekleştirilmiştir. TOSB Bölge Müdürlüğü Binası, Seminer salonunda gerçekleştirilen eğitimde aşağıdaki konular üzerinde durulmuştur.

Etkileme ve ikna, İş ve Sosyal İlişki Yönetimi, Sahne Becerileri ve Beden Dili, İfade Becerileri, İş Dünyası Güç Oyunları ve Hakimiyet Alanları.

Eğitim, iş ve özel hayatlarında uygulayabileceği bilgileri edinen katılımcılar için oldukça verimli gerçekleşmiştir. [↗](#)




6736 SAYILI BAZI ALACAKLARIN YENİDEN YAPILANDIRILMASINA İLİŞKİN KANUN BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



TOSB, Kocaeli Vergi Dairesi Başkanlığı ve Gebze Sosyal Güvenlik Kurumu işbirliği ile 7 Ekim 2016 Cuma günü, 14.00 - 17.00 saatleri arasında TOSB Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü, Konferans Salonu'nda, 19.08.2016 tarihinde resmi gazetede kabul edilen 6736 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun hakkında bilgilendirme toplantısı düzenlendi.



Açılış konuşmalarını TOSB Yönetim Kurulu Başkanı Yunus ÇİFTÇİ ve Kocaeli Vergi Dairesi Başkanı Erhan COŞKUN'un yaptığı toplantıda; Gelir İdaresi Grup Müdürü V. Mustafa KÜÇÜKBALKAYA Kesinleşmiş Alacaklara İlişkin Hükümler ve Ortak Hükümler, Gelir İdaresi Grup Müdürü Halil İbrahim TEMİZ Kesinleşmemiş ve Dava Safhasında Bulunan Alacaklar ve İnceleme ve Tarfiyat Safhasında Bulunan İşlemler ve İşletme Kayıtlarının Düzeltilmesi konularında katılımcılara bilgiler aktarmışlardır.

Ayrıca; Gelir İdaresi Grup Müdürü Levent ŞENSOY Matrah ve Vergi Artırımına İlişkin Hükümler ile Bazı Varlıkların Milli Ekonomiye Kazandırılması, Gebze SGK Müdürü Hasan Hüseyin ŞENLİK ise; Yapılandırma Hangi Alacakları/Borçları Kapsadığını, Yapılandırmada Ödeme ve Taksit Seçenekleri Nelerdir? Gibi birçok konuda bilgiler paylaşmış ve katılımcılardan gelen soruların yanıtlanmasıyla toplantı sona ermiştir. 



STRES YÖNETİMİ VE MOTİVASYON EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TOSB Organize Sanayi Bölgesi ve İMMİB işbirliği çerçevesinde düzenlenen “Stres Yönetimi Ve Motivasyon” eğitimi 19 Ekim 2016 tarihinde TOSB Bölge Müdürlüğü, Seminer Salonu’nda gerçekleştirildi.

Profesyonel hayatta stresini kontrol etmek ve yönetmek isteyen katılımcılar için oldukça faydalı olan eğitimde; katılımcıların stres kavramını tanımaları, neden olan faktörleri bilip kendi kişisel gelişimlerini sağlamaları ve motivasyonlarını korumaları amacıyla gerekli bilgi ve deneyimlerini paylaşmaları sağlanmıştır. “Stresli Miyiz?” konulu uygulama eğitimi ile keyifli bir başlangıç yapılmıştır. Akabinde teorik bilgiler verilerek; “Ben De Stresli Olmak İstiyorum”, “Stresimi Yönetiyorum”, “Motivasyonumuz Nereden Geliyor? Konulu uygulama eğitimleri yapılmıştır. [↗](#)



35

TOSB

MİMİKLER NE SÖYLER EĞİTİMİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi ve İzgören AKADEMİ işbirliği ile 16 Kasım 2016 tarihinde “Mimikler Ne Söyler ” konulu seminer düzenlenmiştir.

TOSB Bölge Müdürlüğü Seminer Salonu’nda gerçekleştirilen eğitimde; eğitmen Salih ÖZGÜR katılımcılara “Ön Test” uygulaması yaptırarak eğitime başlamıştır.

Beden dili başlığı altında; Mesaj, Sözlü ve Sözsüz Mesaj konuları, Mesajın Ulaşma Kanalları başlığı altında ise; Söz, Ses, Beden Dili gibi konular ele alınmıştır.

Daha sonra ki bölümde;

- Evrensel Dille Yazılmış Bir Kitap; YÜZÜMÜZ
- Yüz Okuma Uygulaması
- “Kusursuz Makine” Beynimiz ve Duygular
- Gerçek Sorumlu; Amigdala - Duygularımızın Merkezi - İlk izlenimin Belirleyicisi




- Evrensel Bir Başka Kavram - Mikro İfadeler
- Yalan Dolan - Var Biraz da Sen Oyalan gibi ilgi çekici konu başlıklarının içeriği hakkında bilgiler paylaşılmış ve beraberinde konu hakkında uygulamalar yapılmıştır.

Son bölümde katılımcıların bu eğitimde öğrendikleri bilgileri değerlendirmeleri amacıyla “Son Test” uygulanarak eğitim sonlandırılmıştır. [↗](#)

İŞ HUKUKU VE HUKUKSAL İZ SÜRME

TOSB Otomotiv Yan Sanayi İhtisas Organize Sanayi Bölgesi ve ABİGEM Doğu Marmara işbirliği ile düzenlenen “İş Hukuku ve Hukuksal İz Sürme” eğitimi 18 Kasım 2016 tarihinde TOSB Bölge Müdürlüğü Seminer Salonu’nda gerçekleştirilmiştir.

Yasal kapsamda öngörülen işlemlerin gereği gibi yapılamaması ya da eksik yapılması çoğu zaman şirketlerin yargı yolunda büyük kayıplar yaşamasına ve aleyhine sonuçlar doğurabilmektedir. İş hukuku ve buna bağlı olarak ticaret ve icra iflas hukuku kapsamında değerlendirilen bu eğitimde katılımcılara İş Kanunu ve diğer kanun uygulamaları ile ilgili bilgiler verilmiştir.

Eğitimde yerleşik Yargıtay içtihatları ve örnekler yoluyla uygulamalar hakkında açıklamalar da yapılması akabinde eğitim son ermiştir. 




“İŞ HAYATINI KEYİFLE YAŞAMANIN SIRLARI” SEMİNERİ GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TOSB - Vizyon Danışmanlık Firması işbirliği ile 19 Ekim 2016 tarihinde TOSB Bölge Müdürlüğü Konferans Salonu’nda “İş Hayatını Keyifle Yaşamının Sırları” konulu seminer gerçekleştirildi.

Seminerde; Neden iş hayatını keyifle yaşamalıyız? Neden etkili iletişim? İş hayatında dengeli ilişkiler neden önemli? Geçim derdi, hayat galesi derken ömrümüzün büyük bir kısmını kapsayan iş hayatımızı ihmal mi edilmekte? gibi soruların cevapları öncelikle katılımcılardan istendi. Akabinde eğitmen Hatice Ertan tarafından yanıtlandı. Eğitmenin; yurtdışında yapılan bir araştırmadan bahsettiği ve “İnsan ömrünün ortalama 75 yaş baz alınarak elde edilen verilere göre; ömrün ortalama 115 günü gülerken, 5 ayı da bir şeylerden şikayet ederek geçiriliyor” şeklinde paylaştığı bazı bilgiler katılımcıları oldukça şaşırttı.

Katılımcılara son olarak vurgu yapılan en önemli



nokta ise şu cümlelerle oldu: Her zaman sevdiğimiz işi yapamayabiliriz, yaptığımız işi sevmeye odaklanalım... Bu sizin elinizde... Belki de sadece birkaç seçim yakınınızda... Bunu ancak siz yaratabilirsiniz, kendiniz için... 

REVİZYONLAR HAKKINDA BİLGİ PAYLAŞIM SEMİNERİ YOĞUN KATILIMLA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

TOSB Organize Sanayi Bölgesi Konferans Salonu'nda 19 Ekim 2016 tarihinde yoğun katılım- la "Revizyonlar hakkında Bilgi Paylaşım Semineri" düzenlendi.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standarı- dı' nın temel yapısı ve değişikliklerin anlatıldığı ilk bölümden sonra verilen kısa bir aranın ardından katılımcıların merak ettiği sorular yanıtlandı. Daha sonraki bölümlerde ise sırasıyla; ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı' nın temel yapı- sı, değişiklikleri ve ISO 45001:2016 standardı için beklentiler ve sistemlerin entegrasyonu için önemli noktalar katılımcılara aktarıldı.

Gerçekleştirilen "Revizyonlar Hakkındaki Bilgi Paylaşım Semineri" sonunda katılımcıların merak



ettiği noktalar üzerinde tekrar durularak gelen so- rular cevaplanmış, toplu fotoğraf çekimiyle seminer sona ermiştir. [↗](#)

37

TOSB

VERİ KURTARMA EĞİTİMİ TOSB'DA YAPILDI

Veri Kurtarma eğitimi 14 Aralık 2016 tarihinde TOSB – Veri Kurtarma Hizmetleri iş birliği ile TOSB Bölge Müdürlüğü binası Seminer Salonu'nda gerçek- leştirilmiştir.

Söz konusu seminerde; Veri Kurtarma, Veri depo- lanan cihaz çeşitleri ve özellikleri, Veri kaybı çeşitleri, Verilerin hangi durumlarda kurtarılamadığı, Veri kay- bı vakalarında ilk müdahalenin nasıl olması gerekti- ği? Siber güvenlik, Siber saldırılara karşı temel ko- runma yöntemlerinin neler olduğu konuları üzerinde durulmuştur.

Her türlü hard disk (IDE, SATA, SCSI, notebo- ok), microdrive, floppy disk, CD/DVD/BlueRay, USB Flash bellek, RAID, NAS, SAN, iomega ZIP/JAZZ/ REV drive, DAT, DLT, LTO, bellek kartları (SD/Com- pact Flash, xD, MMC, Smart Media, Memory Stick) üzerinden veri kurtarma, veri kopyalama, veri silme,



bilgi suçlarına yönelik veri araştırma (forensics) ve şifre çözme işlemleri ve bu alanda var olan tüm yeni teknolojiler hakkında da katılımcılarla detaylı bilgi paylaşılmıştır. [↗](#)



TOSB BAĞLANTI KAVŞAĞINDA SONA GELİNİYOR



Çayırova'da yaşanan trafik sorununu büyük ölçüde ortadan kaldıracak olan TOSB bağlantı kavşağında çalışmalar tüm hızı ile devam ediyor.

TOSB Bağlantı Kavşağında Hızlı İlerleme


Kocaeli Büyükşehir Belediyesi, TOSB ve Çayırova Belediyesi işbirliği ile yapımı devam eden ve ilçe sanayisinin yoğun olduğu Şekerpınar bölgesinde hayati öneme sahip bir ulaşım yatırımı olan TOSB bağlantı kavşağında çalışmalar önemli ölçüde ilerledi.

İlçenin kuzey kesiminde yer alan başta ağır tonajlı araçları Organize Sanayi Bölgesi (TOSB) ve Gebze Organize Sanayi Bölgesi (GOSB) olmak üzere yoğun sanayiye ev sahipliği yapan Şekerpınar'da ilçeyi Tem Otoyolu'na bağlayacak kavşak ve bağlantı yolunu içeren proje ile bölgenin trafik yükü büyük ölçüde ortadan kalkacak.

TEM'den Organize Sanayiye Girişler Kolaylaşacak

21 milyon liralık yatırım olan proje kapsamında özellikle sabah ve akşam işe gidiş dönüş saatlerinde işçi servisleri ve diğer araçlar daha güvenli ve daha konforlu ulaşım sağlayacak. İstanbul yönüne kısa yoldan çıkışı sağlayan proje ile mevcut Şekerpınar Kavşağında da önemli rahatlama hissedilecek.

Proje Kapsamında 3 Üst, 2 Alt Geçit Yapılacak

Çayırova'da Tem Otoyolu ile Organize Sanayi Bölgesi'ndeki ulaşım sorununu çözecek olan proje kapsamında 3 üst, 2 alt geçit yapılacak. Toplam uzunluğu 6 bin 764 metre olan yolun yapılacağı üst geçit çalışmasında 308 bin 142 metreküp kazı, 31 bin 825 ton asfalt, 14 bin 969 ton beton imalatı gerçekleştirilecek. 2 bin 700 ton prefabrik kiriş imalatının yapılacağı önemli projede 2 bin 271 metre drenflex boru, bina işleri için çeşitli imalatlar, elektrik ve tesisat işleri yapılacak. 

TOSB CONNECTION JUNCTION IS ABOUT TO FINALIZED



The works for the TOSB connection junction, which will largely eliminate traffic problems experienced in Çayirova, continues at full speed.

Rapid development in TOSB Connection Junction


The works for the TOSB connection junction, which is a vital transportation investment for Şekerpınar region, where the industry is localized, has progressed rapidly. Being as a joint construction of Kocaeli Metropolitan Municipality, TOSB and Çayirova Municipality, the junction will eliminate the traffic problems of the region. The project covers connecting Şekerpınar, where TOSB and GOSB is located, to TEM Highway.

Entrance to OIZ will be easier from TEM

Within the scope of the project, which is an investment of 21 million TL, workers' services and other vehicles will provide safer and more com-

fortable transportation especially during morning and evening business hours. With the project providing short exit from Istanbul direction, significant relief will be felt in the present Şekerpınar Junction.

3 overpasses and 2 underpasses will be built within the scope of the Project

3 overpasses and 2 underpasses will be built within the scope of the Project, which will solve the transportation problem in the Organize Industrial Zone with the Tem Highway. 308.142 cubic meters of excavation, 31.825 tons of asphalt, 14.969 tons of concrete production will be carried out in the overpass work to be done in the road total length of which is 6 thousand 764 meters. 2. 700 tons of prefabricated beam production will be made in this important project, which will also contain 2. 271 meters of drainflex pipe, various productions for building works, electrical and plumbing works. 



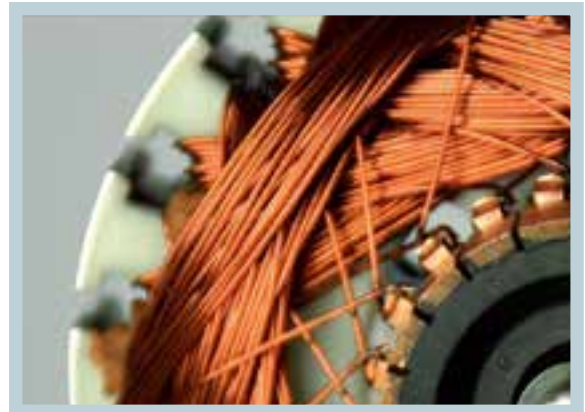
KORMAS ELEKTRİKLİ MOTOR SAN. VE TİC. A.Ş.

1996 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Sektörde kazanılmış olan tecrübe ile bugün yıllık 1.400.000 adet motorun üzerinde üretim kapasitesine ulaşılmıştır. Sürekli yenilenen ürün yelpazemizde; OEM Ticari araç firmalarının ürettikleri kamyon, kamyonet, otobüs, minibüs, midibüs gibi ticari araçların 12/24/48V gerilimindeki ve 10/800W gücündeki; kalorifer motorları, kapı açma-kapama motorları, santrifüj pompa ve motorları ayrıca muhtelif ünitelerinde kullanılan seri ve özel üniversal redüktörlü DC motorlar yer almaktadır. Komple kalorifer setleri, blower üniteleri, aksiyel üniteleri, cebri ve fanlı konvektör, turbo havalandırma üniteleri üretimimiz mevcuttur.

Güçlü mühendis kadromuz ile ürünlerimizin tasarım, üretim ve Ar-Ge hizmetlerini kendi bünyemizde yaparak, müşterilerimizin özel taleplerine cevap verebilmekteyiz.

Firmamızda yürütülen kalite-güvence sistemi faaliyetleri 2002 yılında ISO 9001-2000 belgesi ile başlamış olup, 04.2008 de ISO TS 16949 Otomotiv İçin Kalite Yönetim Sistemi belgesi alınarak devam etmektedir. 2007 yılında ürünlerimizin CE sertifikalandırılması da yapılmıştır.

Ayrıca 2015 yılında ISO 14001 belgesi alınmıştır. Eğitimli uzman kadromuz, ileri teknoloji makina parkurumuz ve %100 kontrollü entegre faaliyetlerimiz sonucunda elde edilen ürün kalitemiz ile, toplam






üretimimizin %35-50 'sini ihraç etme olanağı sağlamıştır.

Yeni ve modern fabrikamız 6000 m² açık ve 20000 m² kapalı alan olmak üzere toplamda 260 bin m² olup içerisinde; talaşlı ve talaşsız imalat, alüminyum enjeksiyon bölümü, boyahane, kalıphane, sac işleme, plastik enjeksiyon bölümü, montaj ve sarım hatları, elektronik dizgi hattı, hammadde deposu, mamul deposu, yemekhane, eğitim salonları, Ar-Ge, laboratuvar, sosyal aktivite alanlarını bulundurmaktadır.

maktadır. Oldukça geniş ve ferah alanlarda çalışma koşulları oluşturulmuştur. Özellikle Ar-Ge ve laboratuvar çalışmalarına ağırlık ve önem verdiğimizden bu alanlar özel olarak dizayn edilmiştir.

Ayrıca 2016 yılında makina parkuruna eklemiş olduğumuz full otomatik elektronik dizgi hattı ile elektronik kart üretimine başlamış bulunmaktayız. Üretmekte olduğumuz kartların tasarım ve yazılımları da firmamız tarafından yapılmaktadır. 

Established in 1996, the company has a capacity of production of annually 1.400.000 engines. In our constantly renewed product range, there is 12/24 / 48V and 10 / 800W powered central heating motors, door opening-closing motors, centrifugal pumps and motors as well as series and special universal reducer DC motors used in various units which are used in commercial vehicles such as truck, vans, buses, minibuses, midibuses by OEM commercial vehicle companies produce. Also complete heater sets, A/C axiels, sucking/ blowing condenser units and naturel circulated (without motor) heating convectors productions are available.

Our strong engineer background staff enables us to design, produce and provide R&D services internally and meet the special needs of the customers. Our quality assurance activities started with ISO 9001:2000 certified in 2002; and continues with ISO-TS 16949 since 2008. CE classification of our products was finalized in 2007. In 2015, we



received ISO 14001. We export 35 to 50 percent of our production with our quality which comes from %100 integrated activities, high technology machinery and trained expert staff.

Our new plant, which comprises 200000 sqmt indoors area and 6000 sqmt outdoors area, is included R&D, laboratories, social activities, production, production and sales of aluminum injection parts, dyeing houses, moldings, sheet processing, plastic injection parts, assembly and winding lines, electronic sorting line, raw material storage. We have established large and spacious areas of working conditions. These areas have been specially designed since we pay particular attention to R & D and laboratory work. In 2016 we have also started production of electronic cards with full automatic electronic sorting line which we have added to the machinery track. The design and software of the cards we produce are also made by our company. 



MURAT TİC. KABLO SAN. A.Ş.



Firmanızın kuruluş hikâyesini anlatır mısınız?

Murat Ticaret Kablo Sanayi A.Ş., 1969 yılında Sn.İ.Vedat Gora tarafından kurulmuş olup, 1970'li yıllarda Oto Elektrik Kablolari ve seyyar lambalar üretimine başlamıştır. Çok kısa sürede üretim kapasitesini arttırarak, 1978 yılında İstanbul Kocasinan'da yeni üretim fabrikasına taşınmıştır.

1991 yılında, iş kapasitesinin artmasından dolayı, Otomotiv sektöründe, müşteri beklentilerine daha hızlı yanıt ve daha iyi hizmet verebilmek için Bursa İnegöl Organize Sanayi Bölgesi'nde, Murat Ticaret'in ikinci fabrikası olan İnegöl fabrikası kurulmuş ve üretime başlamıştır. Büyüme sürecine girilen bu dönemde, ardından; Bartın, İzmir, Adana, Gebze, Çin, Kütahya, Meksika lokasyonlarımız kurulmuştur. Genel Merkezimiz 2007 yılında TOSB içerisindeki Gebze fabrikamıza alınmıştır.

Bugün itibariyle Türkiye'de 6, Meksika'da 2, Çin'de 3 fabrikamız faaliyet göstermektedir. Dünya genelinde Almanya, İtalya, Amerika, İngiltere, Finlandiya, Danimarka, İrlanda, Çin ve Meksika'da satış ofislerimiz bulunmaktadır.

TKS firmamız ise, grup firmasıdır ve terminal, konnektör ve insert üretmektedir. Genç ve dinamik yapımızla, tüm ana sanayilerimize, Türkiye ve dünyada en hızlı ve kaliteli şekilde, rekabetçi maliyetlerle hizmet vermekteyiz.

Üniteleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Kablo Üretim Extrüzyon hatlarımız, Spiral Hortum Extrüzyon hatlarımız, Plastik Enjeksiyon makineleri, Metal Sıcak Baskı ünitemiz, Akübaşı ve Kablo-ucu üretim bölümümüz, Granül ünitemiz Akü Kablo-ucu üretim bölümümüz, Insert, terminal üretimimiz ve Kablo Gruplaması bölümlerimiz mevcuttur.

Sahip olduğunuz kalite belgeleri hakkında bilgi verir misiniz?

ISO/TS 16949, ISO 9001 kalite sistem sertifikalarımız mevcuttur. Bunun yanında, ISO 14001 Çevre Sertifikamız, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikalarımız, Q1 belgemiz de vardır.

Ayrıca TS1435, TS4348, UL1569 gibi ürün onaylarımız da bulunmaktadır.



Yurt içinde hangi müşterilerle çalışıyorsunuz?

Yurtiçinde, başlıca müşterilerimiz, Otomotiv Binek ve Ticari Araç üreticisi Ana Sanayileri olup, Tarım ve Endüstriyel Makinalar, İş makinaları, Beyaz Eşya sektörüne de hizmet vermekteyiz.

Yurt dışında hangi müşterilerle çalışıyorsunuz?

Yurtdışında başlıca müşterilerimiz Araç üretici Ana Sanayileri olup, Otomotiv Ticari ve Binek araç sektöründe, İş makinaları sektöründe de önemli konumdayız.

İhracat faaliyetleriniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

Tüm Avrupa, Asya ve Kuzey Amerika'ya ihracat yapmaktayız.

Ürün geliştirme ve yenilik kapasiteniz hakkında bilgi verir misiniz?

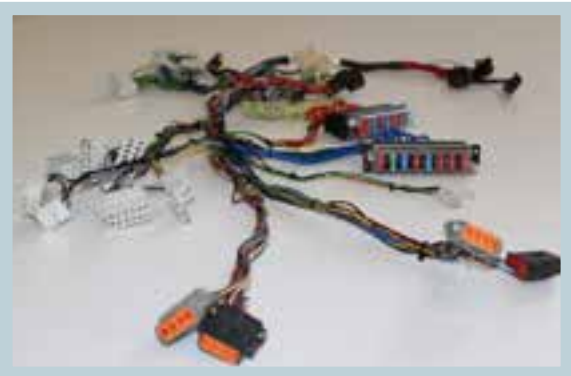
Ürün geliştirme, müşteri isteklerini ve beklentilerini anlamakla başlar. Bizim işimiz, müşterinin hayatını kolaylaştırmak ve konforunu arttırmaktır.

Bir ürün geliştirirken, müşterilerimize Co-Designer olarak destek verdiğimiz gibi, direkt olarak dizayn çalışmalarını yürüttüğümüz/üstlendiğimiz projelerimiz de mevcuttur.

Dizayn çalışmalarımızı, güncel dizayn ve simülasyon yazılımları ile gerçekleştirip, kendi bünyemizde kalıp dizaynı ve kalıp üretimleri ile hayata geçirmekteyiz.

Tasarımlarımızı, patent ve faydalı model belgeleri ile de koruma altına almaktayız.

Ayrıca, Gebze fabrikamıza Ar-Ge merkezi kurul-



ması ile ilgili de çalışmalarımıza başlamış durumdayız.

Gelecek projeleriniz hakkında bilgi verir misiniz?

Binek araç ve ticari vasıtaların elektrik sistemleri konusunda yeni yatırımlarımız devam edecektir.

Ar-Ge merkezi kurarak, yatırımlarımızı destekleyeceğiz ve ülkemizde ve ABD, Meksika, Brezilya, Kuzey Afrika ya da Doğu Avrupa gibi yabancı ülkelerde yatırımlarımıza devam edeceğiz.

TOSB da bulunmaktan memnun musunuz?

Direkt olarak otomotiv sektörü yan sanayilerinin bir arada bulunduğu bir organize sanayi bölgesinde olmak, bilgi paylaşımına yakın olmak, tabii ki bize birçok avantaj ve kolaylık sağlamaktadır. Bu yüzden TOSB'da bulunmaktan memnunuz.

TOSB beklentilerinize cevap verebiliyor mu, veremiyorsa beklentileriniz ve önerileriniz nelerdir?

İdari ve teknik olarak TOSB beklentilerimize cevap verebiliyor. Ancak TOSB' da hizmet veren firmaların, sektörel bilgi paylaşımları için, firmalardan yetkili kişilerin bir araya getirilebileceği özel organizasyonlar yapılmasının da faydalı olacağı görüşüdeyiz.

Ayrıca, çalışanlarımızın faydalanabileceği, Kafe, Spor Salonu gibi sosyal imkanların artırılması faydalı olacaktır. Yine ihtiyaçlarımıza yönelik olarak, TOSB bünyesinde banka, bankamatik, Ptt, noter şubelerininin açılması, taksi durağı kurulması ve toplu ulaşım imkanlarının artırılması hayatımızı kolaylaştıracaktır.↕



MURAT TİC. KABLO SAN. A.Ş.

Could you please tell about your foundation?

Founded in 1969 by İ. Vedat GORA, the company started to produce Auto Electric Wires and mobile lamps in the '70's. Due to its rapidly increasing capacity, in 1978, the company was moved to a new production plant in Kocasinan, İstanbul.

Due to the increase in business capacity in 1991, Inegol factory, the second factory of Murat Ticaret, was established in Bursa İnegöl Organized Industrial Zone in order to provide faster response and better service to customer expectations in the automotive sector and production started. In this period, which the company entered into the growth process, Bartın, Izmir, Adana, Gebze, China, Kütahya, Mexico locations were also established. The HQ was moved to Gebze Factory, which is in TOSB in 2007.

As of today we have 6 factories in Turkey, 2 in Mexico and 3 in China. We have sales offices worldwide in Germany, Italy, America, England, Finland, Denmark, Ireland, China and Mexico. TKS is a group company and produces terminals, connectors and inserts. With young and dynamic production, we serve our main industries with the fastest and best quality in Turkey and the world at competitive costs.

Could you please tell us about your units?

We have cable production extrusion lines, spiral hose extrusion lines, plastic injection machines, metal hot print unit, battery and cable production department, granule unit battery cable production department, insert, terminal production and cable grouping sections.

Could you please tell us about your quality certificates?

We have ISO / TS 16949, ISO 9001 quality system certifications. Besides, we have ISO 14001 Environmental Certificate, ISO 27001 Information Security Certificate, Q1 document. We also have product approvals such as TS1435, TS4348, and UL1569.

Which customers do you work with at home and abroad?

Our main customers in Turkey are passenger and commercial vehicle producer automotive companies, as well as the agricultural and industrial machinery, work machines, white goods sector. Our

main customers abroad are vehicle manufacturers as well as commercial and passenger vehicle manufacturer automotive sector, in which we are in an important position.

Could you give us information about your product development and innovation capacity?

Product development begins with understanding customer wishes and expectations. Our job is to make the customer's life easier and to enhance comfort. When we develop a product, we provide our customers with Co-Designer support as well as projects that we directly implement / undertake design studies. We carry out our design works with up-to-date design and simulation softwares, and realize them with mold design and mold production internally. We also protect our designs with patent and utility model documents. In addition, we have started to work on the establishment of R & D center in Gebze factory.

Could you tell us about your future projects?

We will continue to invest in new electrical systems for passenger cars and commercial vehicles. By establishing an R & D center, we will support our investments and we will continue to invest in our country and in foreign countries such as USA, Mexico, Brazil, North Africa or Eastern Europe.

Are you pleased to be in TOSB?

Being in an organized industrial zone where the automotive sector supply industries are directly located, and being close to information sharing, it gives us many advantages and convenience. That's why we are glad to be in TOSB.

Can TOSB respond to your expectations, if not, what are your expectations and suggestions?

Administratively and technically, TOSB can respond to our expectations. However, we think that it would be beneficial for the companies providing services in the TOSB to make special organizations that can be gather the executives for sectoral information sharing.

In addition, it will be beneficial to increase social facilities such as Cafes, Sports Hall, etc. which our employees can benefit from. Again, in order to meet our needs, the opening of banks, ATMs, PTT, notary posts in the TOSB, the establishment of taxi stops and the increase of public transport facilities will make our life easier. 📍

BOSCH REXROTH TÜRKİYE, ORTADOĞU'DA 15 ÜLKENİN MERKEZİ OLDU



Bosch Rexroth Türkiye, 1 Ekim 2016 tarihi itibarıyla aralarında İran, Birleşik Arap Emirlikleri, Afganistan, Bahreyn, Irak, Ürdün, Kuveyt, Lübnan, Umman, Pakistan, Katar, Suudi Arabistan, Suriye ve Yemen'in de olduğu 15 ülkenin merkezi haline geldi. Aralık 2011'den bu yana Bosch Rexroth Otomasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Müdürlüğü görevini yürüten Servet Akkaynak da aynı tarih itibarıyla Ortadoğu Genel Müdürlüğünü de üstlenmiş oldu.

Akkaynak: "Bölgedeki sanayicinin güvenilir iş ortağı olmayı sürdüreceğiz"

Bosch Rexroth Türkiye ve Ortadoğu Genel Müdürü Servet Akkaynak, "1970'li yıllarda sadece 5 kişiyle başlayan hikâyemiz, bugün Türkiye'nin Ortadoğu'daki 15 ülkenin merkezi olmasıyla büyüyerek devam ediyor. Yedek parça satışı yapan bir temsilcilikten dünyaya ihraç edilen teknolojilerin üretildiği fabrika olmak için 40 yıldır çalışıyoruz. Gebze ve Bursa'daki fabrika yatırımlarımız, geniş satış ve servis ağımla 1.000 kişiye istihdam sağlıyoruz. Bugüne kadar Türk sanayicisinin güvendiği iş ortağı olmayı başardık. Bugünden sonra da Bosch Rexroth dünyasının da öngördüğü gibi, 'hareket' deni-

lince akla gelen ilk marka olmaya çalışacağız. Tüm bölge sanayicisini anlayan ve tüm ihtiyaçlarını hızla karşılayan güvenilir iş ortağı olmaya devam edeceğiz" dedi.

Alman Lisesi'ni bitirdikten sonra Ortadoğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden 1988 yılında mezun olan Servet Akkaynak, Bosch Rexroth ailesine katılmadan önce Robert Bosch İran Genel Müdürlüğü, ZF Trading A.Ş. (Mannesmann Sachs Handel) Genel Müdürlüğü ve Anadolu Endüstriyel Motor A.Ş.'nde Pazarlama ve Satış Direktörlüğü pozisyonlarında yer almıştır. 2005 yılında Bosch Ailesine katılan Servet Akkaynak, 2011 yılına kadar İran'daki operasyonun kurulmasından sorumlu olmuş ve genel müdürlüğünü üstlenmiştir. 15 Kasım 2011 tarihinden itibaren ise Bosch Rexroth Genel Müdürlüğü ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir. Akkaynak, Türkiye'nin bölge merkezi olmasıyla birlikte, görevine Bosch Rexroth Türkiye ve Orta Doğu Genel Müdürü olarak devam edecektir. [↗](#)

Bosch Rexroth Turkey became the center of 15 countries in the Middle East

As of October 1, 2016, Bosch Rexroth Turkey has become the hub of 15 countries, including Iran, the United Arab Emirates, Afghanistan, Bahrain, Iraq, Jordan, Kuwait, Lebanon, Oman, Pakistan, Qatar, Saudi Arabia, Syria and Yemen. Mr. Servet Akkaynak, who was the General Manager for Bosch Rexroth Otomasyon Sanayi ve Ticaret A.Ş. since December 2011, also became the General Manager of the Middle East on the same date.

The expertise and experience gained by Bosch Rexroth Turkey in nearly for half a century and the regional success it has achieved in recent years as a trusted business partner among the Turkish industrialists with more than 1.000 qualified employees has been effective in making this decision. [↗](#)

ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ ORHANGAZI YENİKÖY ASİL ÇELİK MESLEK YÜKSEK OKULU AÇILDI



Yapımı, Asil Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi tarafından gerçekleştirilen Uludağ Üniversitesi Orhangazi Yeniköy Asil Çelik Meslek Yüksek Okulu, 16 Kasım 2016 tarihinde Başbakan Yardımcısı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş'un katılımıyla yapılan törenle açıldı.


Asil Çelik Meslek Yüksek Okulunun açılışına Asil Çelik Yönetim Kurulu üyeleri ve Asil Çelik çalışanlarının yanı sıra Bursa Valisi, Bursa Millet Vekili İsmail Aydın, Bursa Büyükşehir Belediye Başkan Yardımcısı, Uludağ Üniversitesi Rektörü ile Uludağ Üniversitesi Öğretim Üyeleri, Bursa İl Jandarma Komutanı, Orhangazi Protokolü ile yöre halkı ve Meslek Yüksek Okulu öğrencileri katıldı.

Törende açılış konuşması yapan Asil Çelik San. Ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Fikret Kuzucu, Türkiye ekonomisine sağladığımız katkının yanında eğitime verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında bu meslek yüksekokulunu tamamlayarak Uludağ Üniversitesi'ne teslim etmenin sevincini yaşıyoruz dedi.

Açılış töreninde konuşan Başbakan Yardımcısı Prof. Dr. Numan Kurtulmuş ise, okul binasını yapan Asil Çelik Camiası ile Yazıcı ve Yamantürk ailelerine teşekkür ederek, açılan her okulun, sanayi tesisinin yeni Türkiye hedeflerine ulaşmada önemli bir adım olarak gördüğünü belirterek Orhangazi'de yeni üniversite kurulması yolunda çok büyük bir adımın atıldığını ifade etti.

Günümüzde ticaret, sanayi ve hizmet sektörlerinin ihtiyaç duyduğu alanlarda yeterli bilgi ve beceriye sahip ara elemanların yetiştirilmesi amacıyla 66 dönümlük arazi üzerine inşa edilen Asil Çelik Meslek Yüksek Okulunda; 8.700 m² kapalı alanda, 2 adet eğitim binası ve içerisinde kütüphanesi de mevcut olan 1 adet idari bina bulunmaktadır.

3.000 m² kullanım alanına sahip olan eğitim bloklarının her birinde 4 ayrı laboratuvar, 1 adet 91 kişilik amfi, 6 adet derslik ve 1 adet teknik çalışma salonu ile öğretim görevlileri odaları bulunmaktadır.

2.700 m² kapalı alana sahip olan idari binada ise idari ofisler, toplantı salonu, kütüphane, revir ve arşiv olmak üzere toplam 21 ayrı oda mevcuttur. 



ULUDAĞ UNIVERSITY, ORHANGAZI YENİKÖY ASİL ÇELİK HIGER VOCATIONAL SCHOOL IS OPENED

Uludağ University Orhangazi Yeniköy Asil Çelik Vocational High School, constructed by Asil Çelik Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi, is opened on 16th November 2016 with a ceremony participated by Prof. Numan Kurtulmuş.

Asil Çelik's board members and employees attended the opening as well as the Bursa Governor, Bursa MP İsmail Aydın, Vice Mayor of Bursa Metropolitan Municipality, Uludag University President and Uludag University Academics, Bursa Provincial Gendarmerie Command, Orhangazi Protocol, citizens and students of Vocational High School.

Asil Çelik San. Ve Tic. A.Ş. Chairman Fikret Kuzucu made the opening speech and said: "We are enjoying the pleasure of submitting this vocational college to Uludag University to mark our emphasis on education as well as contribution to the Turkish economy within the scope of university – industry cooperation.

Speaking at the opening ceremony, Deputy Prime Minister Prof. Numan Kurtulmuş expressed his gratitude to the Asil Çelik family and the Yazici and Yamantürk families who made the school building and stated that every school opened is an important step in reaching the new Turkey targets and added that a very big step was taken



towards the establishment of a new university in Orhangazi.

The school is built on a 66-acre site in order to train intermediate workers who have sufficient knowledge and skills in the fields required by trade, industry and service sectors in today's world. There are 8.700 m² closed area, 2 training buildings and 1 administrative building with library.

There are 4 separate laboratories, 1 amphitheatre for 91 people, 6 classrooms, 1 technical study hall and teaching staff rooms in each of the educational blocks with 3.000 m² usage areas. ↗





FARK HOLDİNG, YENİ ŞİRKETİ “F+ VENTURES”I TANITTI



Otomotiv, beyaz eşya, turizm ve sanat alanında faaliyet gösteren dokuz ayrı şirketle ülke ekonomisine katkıda bulunan Fark Holding; akıllı ulaşım teknolojilerine yatırım yapan kurumsal sermaye şirketi F+ Ventures'ı kurarak; iş hacmini ve hizmet verdiği sektörleri daha da büyüttü.

F+ Ventures, değişen teknolojilere ayak uydurmak ve yenilikleri geleneksel iş modellerine entegre etmek üzere, akıllı ulaşım teknolojilerine yatırım yapan kurumsal sermaye bazlı bir şirket. Geçtiğimiz günlerde lansman toplantısı gerçekleştiren şirket; otomotiv, danışmanlık, bilişim, taşımacılık, eğitim gibi farklı sektörlerin üst düzey yetkililerini bir araya getirerek; kuruluş amacını, mevcut stratejik ve girişim yatırımlarını anlattı.

Tanıtım toplantısında açılış konuşmasını yapan Fark Holding

şirketlerinden Farplas'ın CEO'su Ömer Burhanoglu; Türkiye'de akıllı ulaşım sistemlerinin gelişimi için gerekli olan eko sistemin kurulmasının önemine ve bunun için tüm paydaşlarının tekil projelerinin yanısıra, sinerji yaratmalarının da gerektiğine dikkat çekerek; buna ülke, otomotiv sanayii ve gelecek için ihtiyaç duyduklarını vurguladı. Burhanoglu ayrıca yeni akıllı ulaşım modelleriyle yaratılan ekonominin 1.5 Trilyon Dolar seviyelerinde olduğunu ekleyerek, bu pastadan pay almaları gerektiğinin de altını çizdi.

F+ Ventures Yönetim Kurulu Başkanı Ahu Serter; amaçlarının, ulaşım sektörünü kökten değiştirecek teknoloji ve şirketleri keşfedip, ulaşımı iyileştirerek, insanların hayat kalitesini artırmak olduğunu ifade etti. Şirketlerin ve devletin; akıllı teknolojilere ve trendlerin her birine ayrı ayrı değil, entegre bir şekilde yaklaşması gerektiği-





ne ve başarılı olmak için özel - kamu paydaşlarının güçlü işbirliklerinin önemine değinen Serter; global oyuncuların, lokal trendleri göz ardı etmemesi gerektiğinin de altını çizdi. Ayrıca şirketlerin, teknolojik ve katma değerleri ürün ve pazarlara yönelmedikleri sürece küçülmeye hatta yok olmaya başlayacaklarını, akıllı ulaşım teknolojisinin dünyada yeni bir dalga olduğunu ve bu dalganın yakalanabileceği takdirde sürdürülebilir gelişimi sağlayabileceklerini sözlerine ekledi. F+'ın tipik bir risk sermayesi olmaktan öte, tüm ulaşım ekosisteminin ortak yatırım yapabileceği bir platform olmasını amaçladıklarını vurguladı.

F+ Ventures Genel Müdürü Egemen Alpay ise F+ Ventures'ın bu sene 4 şirkete 1.5 Milyon Dolar yatırım yaptığını açıkladı. Lojistik, büyük veri analitiği,

paylaşım ekonomisi, akıllı araçlar ve her tür mobilité (havada, karada, suda) çözüm sunan girişimler ilgilendiklerini belirtti.

Yatırım yönetimi ve yetkinlik merkezi ekibiyle F+ Ventures; finans ve yatırımcılık, teknoloji ve mühendislik alanındaki network'üyle, ulaşımı değiştirecek olan fikirlerin takibinde olmayı hedefliyor. Şirketin stratejik yatırımları arasında; 'connected cars' konusunda büyük veri platformu Comodif (Türkiye) bulunmaktadır. Girişimlere yaptıkları yatırımlar arasında da; dünyanın en geniş elektrikli araç şarj istasyon ağı Charge Point (ABD), transfer hizmetleri yönetim yazılımı yapan T- Dispatch (Amanya), kişiden kişiye araç kiralama platformu Maşinga (Türkiye) bulunmaktadır. [↗](#)

FARK HOLDİNG INTRODUCED THE NEW COMPANY F+ VENTURES

Fark Holding, which contributes to the country's economy through nine separate companies operating in the automotive, white goods, tourism and art fields, increased the business volume and the sectors that it operates in by establishing F + Ventures, a corporate capital company that invests in intelligent transport technologies.

F + Ventures is a corporate capital-based company that invests in intelligent transportation technologies to keep pace with changing technologies and integrate innovations into traditional business models. The company has recently launched the F+ Ventures by gathering senior executives from different sectors such as automotive, consulting, information, transportation and education, with the aim of disseminating the objectives, current strategic and entrepreneurial investments.

As a group company, Farplas' CEO, Ömer Burhanoğlu, emphasized the importance of drawing attention to establish the eco-system necessary for the development of intelligent transport systems in Turkey and the need to create synergies as well as individual projects of all stakeholders and said: we need this as a country, as the automotive industry and for the future. Burhanoglu also added that the economy created by new intelligent transportation models is at the level of 1.5 trillion dollars, and they should take share from this cake.

F + Ventures Chairman Ahu Serter stated that their aim is to increase the quality of life of people by discovering the technology and companies that will radically change the transportation sector and

improve transportation. Serter also stated the state and companies approach to smart technologies and trends should be in an integrated manner not on individual basis and pointed out the importance of strong partnerships between private and public stakeholders for success. She also emphasized that global players should not ignore local trends and added that the companies will begin to shrink or even disappear as long as their technological and value added are not directed at products and markets. Stating that intelligent transportation technology is a new wave in the world and that sustainable development can be achieved if this diversity is caught, she finalized her speech underlining that, beyond being a typical risk capital, the entire transport ecosystem aims to be a platform for joint investment.

F + Ventures General Manager Egemen Alpay stated that F + Ventures has invested 1.5 million USD in 4 companies this year and said that they are interested in any initiatives that offer solutions in any kind of mobility (air, land, water) and logistics, large data analytics, sharing economy, intelligent tools.

F + Ventures aims to follow the ideas that will change transportation with its investment management and competence center team as well as its finance and investment, the technology and engineering network. Strategic investments of the company include Comodif (Turkey), the major data platform for 'connected cars; Charge Point (USA) the world's largest electric car charging station network; T-Dispatch (Germany), which is the transfer service management software, and Mashinga (Turkey), the personal car rental platform. [↗](#)



GREEN CHEMICALS İSTANBUL WATER EXPO IWE FUARI'NA KATILDI



GREEN Chemicals A.Ş., 1 – 3 Eylül 2016 tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen İstanbul Water Expo (IWE)'ye katılım göstermiştir. Özellikle günümüzün en önemli gündem başlıklarından biri olan atık su arıtma konusunun işlendiği fuarda su şartlandırma ve arıtma kimyasallarımızın yanı sıra yeni teknoloji bakteriyolojik biyosit uygulaması olan Amoéba'nın tanıtımı yapılmıştır.

198 marka ve firmanın tanıtıldığı, 3677 ziyaretçiye ulaşan bu fuara GREEN Chemicals A.Ş. ekibinden Genel Müdür Yardımcısı Sn. Cengiz AY, Ar-Ge Yöneticisi (Maden, Arıtma & Jeotermal) Sn. Can Ali AYDIN, Ar-Ge Yöneticisi (Proses / Su Şartlandırma) Sn. Emrah VAYDOĞAN, Ar-Ge Yöneticisi (Metal Yüzey İşlem) Sn. Murat DEVİREK, İş Geliştirme Müdürü Sn. Ömür AKDAĞ, Ar-Ge Şefi Sn. Sinem ÜTEBAY, Ar-Ge Sorumlusu Sn. Serap ÇAKMAK ve Sn. Gözde KUBAL, satış ekibinden ise İstanbul Bölge Müdürü Sn. Tolga URAL ve Trakya Bölge Müdürü Sn. Emre MAYDA ve Sn. Erdal CAMBAZ katılım göstermiştir. Amoéba firmasından Sn. Gilles LABRUDE ve Sn. Etienne CALVET ise yeni teknoloji bakterisit uygulamasını tanıtmıştır. Yoğun ilgi gören ve endüstri için oldukça verimli geçen fuarda tüm ziyaretçilere göstermiş oldukları yüksek ilgi ve alakadan dolayı teşekkür ederiz.📍

GREEN Chemicals A.Ş. was in Istanbul Water Expo IWE Fair

GREEN Chemicals Inc. participated in the Istanbul Water Expo (IWE), which was held at the Istanbul Expo Center between 1 and 3 September 2016. Amoéba, a new technology on bacteriological biocide application, has been introduced as well as water conditioning and treatment chemicals in the fair which focused on the water treatment topic.

198 brands and companies were introduced in the fair, which reached to 3677 visitors. GREEN Chemicals A.Ş. Deputy Chief Executive Officer Cengiz AY, R & D Manager (Mining, Treatment & Geothermal) Mr. Can Ali AYDIN, R & D Manager (Process / Water Conditioning) Mr. Emrah VAYDOĞAN, R & D Manager (Metal Surface Treatment) Murat DEVİREK, Business Development Manager Mr. Ömür AKDAĞ, R & D Director Sinem ÜTEBAY, R & D Responsible Ms. Serap ÇAKMAK and Ms. Gözde KUBAL, Istanbul Regional Director of sales team Mr. Tolga URAL and Trakya Regional Director Mr. Emre MAYDA and Mr. Erdal CAMBAZ has participated.📍

SCHNEIDER ELECTRIC LEARNING WEEK EĞİTİM HAFTASI'NDA ÇOCUKLARI SEVİNDİRDİ




51

TOSB

Eğitim Haftası kapsamında ADH Gebze Fabrikası çalışanlarımız eğitim amacıyla monte ettikleri bisikletleri, Çayırova Güzeltepe Akçakoca İlköğretim Okulu öğrencilerine hediye ettiler.


Learning Week kapsamında ADH Gebze Fabrikası çalışanlarımız "Bisiklet Atölyesi" adı verilen aktivite ile demonte olarak teslim aldıkları parçalarla birer bisiklet yapmaya çalıştılar ve daha sonra bu bisikletleri ilköğretim öğrencilerine hediye ettiler.

Sosyal sorumluluk projesinin yanısıra, takım olma, planlama, takım ruhu, her çalışana bir görev verilmesi ve lider olma gibi farklı yetkinliklerini de geliştirdiler.

Montajı tamamlanan bisikletler, kalite kontrolü ve süslemelerin ardından, sürpriz bir organizasyon ile Çayırova Güzeltepe Akçakoca İlköğretim Okulu 4.sınıf öğrencilerine hediye edildi. 

SCHNEIDER ELECTRIC MADE KIDS HAPPY IN THEIR LEARNING WEEK

ADH Gebze Factory workers presented the Çayırova Güzeltepe Akçakoca Elementary School students the bicycles they have assembled within the scope of the training week. The workers built bicycles in "bicycle workshop" activity and presented the bicycles to primary school

students. Apart from being a social responsibility project, the activity helped the workers to develop different competencies such as teamwork, planning, and team spirit by giving each employee an assignment and being a leader. Bicycles that were assembled, after quality control and ornaments, were presented with a surprise organization to 4th grade students of Çayırova Güzeltepe Akçakoca Elementary School. 

TAYSAD BAŞKANI ALPER KANCA, EUROFORGE BAŞKANI OLDU



Avrupa Dövmeciler Birliğinin bu sene Torino da yapılan Genel Kurulunda, Türk dövme sektörünün lider firmalarından, KANCA Dövme Çelik'in Genel Müdürü Alper Kanca, Avrupa Dövmeciler Birliği (EUROFORGE)'nin Başkanlık görevini üstlendi.

Avrupa Dövmeciler Birliği (EUROFORGE), dünyanın önde gelen otomotiv markaları başta olmak üzere makine, savunma, enerji sektörlerinin üretimlerinde vazgeçilmez ve büyük önem taşıyan dövme parçaları üreticilerini aynı çatı altında toplayan Avrupa'nın tanınmış ve etkin bir meslek örgütüdür. Türkiye, 2000 yılından sonra gözlemci olarak faaliyetlerine katıldığı Avrupa Dövmeciler Birliği (EUROFORGE)'ne 2006 senesinde Dövme Sanayicileri Derneği (DÖVSADER) ile resmen üye oldu.

2010 yılına gelindiğinde ise, Türk dövme sanayisi, iş hacmi, bilgi birikimi, teknolojisi ve Avrupa'ya olan ihracatı sayesinde EUROFORGE derneği

içinde saygın bir yer edindi. Bunun bir göstergesi olarak da, 2010 yılında Brüksel'de yapılan Genel Kurulunda Alper Kanca, Avrupa Dövmeciler Birliği (EUROFORGE)'nin Başkan Yardımcılığı görevine getirilmişti.

Alper KANCA 7 Ekim'de yapılan Genel Kurul da ise katılan tüm üyelerin oybirliği ile Başkanlık görevine seçildi.

Böylece Dövme Sektöründe Avrupa'daki tek federasyon olan Euroforge da ilk defa bir Türk sanayicisi bu derece üst bir görev üstlenmiş oluyor.

Avrupa'nın saygın meslek kuruluşlarından birinde bir Türk ün böylesi önemli bir göreve gelmesinin önemli olduğunu belirten Alper KANCA şunları belirtti

"Eskiden Avrupa'daki meslek örgütlerine üye olmak istediğimizde bile sorunlar çıkartıyorlardı, bahane arıyorlardı. Hiç bir şey bulamamaları "Derneğinizi merkezi İstanbul'un hangi tarafında? Asya tarafında ise sizi üyeliğe alamayız" diyorlardı.

Özellikle de Türkiye algısının bozulduğu, gerek siyaset gerekse iş dünyasında Türkiye'ye yönelik endişelerin ortaya çıktığı bir dönemde, Avrupa'nın değişik ülkelerinden meslektaşlarımızın ısrarla beni başkanlık için önermelerini, ittifakla aday göstermelerini önemsiyorum. Türk sanayicileri olarak işkolumuzdaki en iyi firmaların bulunduğu Avrupalı bir meslek örgütünde kendimizi kanıtlamış, kabul ettirmiş olmanın gururunu yaşıyorum.

Bu sadece benim şahsi olarak başarımlar değil, aynı zamanda Avrupalı iş ortaklarımızın Türk Sanayine duydukları güvenin ve saygının da bir işaretidir. Türkiye'nin doğru şekilde tanıtılması, uğradığı hak-sızlıkların anlatılması için daha fazla İş insanının Avrupa'daki derneklerde, federasyonlarda görev almasını önemli görüyorum. Türkiye algısını düzeltmek, hak ettiği yere getirmek sadece siyasetçilerin görevi değildir. Daha fazla sanayicinin, iş dünyası temsilcisinin de benzer görevler almasını diliyorum.

Avrupa Dövmeciler Birliği (EUROFORGE) kısa tarihçe:

II. Dünya savaşı sonrasında, 1953 yılında, Alman, İngiliz ve Fransız dövme sanayici dernekleri İskoçya'da bir araya gelerek, Avrupa çatısı altında daha kapsamlı bir dernek kurmak için alt yapı çalışmalarına başladılar. Zaman içerisinde olgunlaşan bu girişim, Avrupa ülke derneklerinin, 9 Kasım 1961 tarihinde Paris'te temeli atılan Avrupa Dövmeciler Birliği, EUROFORGE çatısı altında buluşmalarıyla resmîyet kazandı.

Zaman içerisinde diğer Avrupa ülke derneklerinin de katılımıyla büyüyen EUROFORGE, 2000 yılında yeni bir yapı ile tüm Avrupa'yı kapsayan, dövme teknolojisinin her türünü içinde barındıran, otomotivden havacılığa, iş makinelerinden madencilığe kadar birçok alanda etkin bir konuma geldi.

Bugün, EUROFORGE; Türkiye'nin de dahil olduğu Avrupa'nın en gelişmiş on bir ülkesindeki 350'den fazla dövme sanayici üyesi ile, yaklaşık 80.000 çalışanı, 6 milyon ton dövme hacmini ve yaklaşık 15 milyar Avro'luk iş hacmini temsil etmektedir. Dövme sanayisini her alanda geliştirme amacını taşıyan EUROFORGE, uluslar arası dövme sektörü ağının genişletilmesi, ana sanayi ile çelikçiler arasında kalan dövme sanayici üyeleri için adil rekabet koşulla-

rının oluşturulması ve devamının sağlanması, çevre çalışmaları, istatistiki bilgilerin sağlanması, sektör sorunlarının dile getirilmesi gibi birçok alanda faaliyet göstermektedir.

Alper KANCA

1963 Trabzon-Sürmene doğumlu, Orta ve Lise tahsilini İstanbul-Çavuşoğlu Koleji'nde, İşletme lisans ve yüksek lisansını Viyana İktisat Üniversitesi'nde tamamlamıştır. 1991-2007 Yılları arasında aile şirketi Kanca Dövme Çelik AŞ. de muhtelif sorumluluklar aldıktan sonra, 2008 yılından itibaren Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenmiştir.

Yurt içinde ve yurt dışında bir çok mesleki kuruluşlarda üyelikleri vardır. Dövmeciler Derneğinde (Dövsader) Yönetim Kurulunda yer almaktadır. Kocaeli Sanayi Odası (KSO) Otomotiv Meslek Komitesi ve Meclis Üyeliği dışında, TOSB Otomotiv İhtisas Organize Sanayi Bölgesinin (TOSB) Başkan Vekili ve Müteşebbis Heyet Üyesidir.

Alper KANCA, Mart 2016 dan itibaren Türk Otomotiv Tedarik Sanayinin tek temsilcisi olan TAYSAD Başkanlık görevini de yürütmektedir.

Evlî, iki çocuk babası, Almanca ve İngilizce bilmektedir. [↗](#)

TAYSAD President Alper Kanca elected as EUROFORGE President

Alper Kanca, General Manager of Kanca Dövme Çelik A.S., has been elected as the new President of EUROFORGE at the general assembly of the European national associations for the forging industry that was held in Torino / Italy.



machinery, mining, etc. Turkey has become an official member of EUROFORGE in 2006 via DOVSADER and reached to a respected level

EUROFORGE is the umbrella organization of the European national associations for the forging industry and covers all European countries being active in almost all forging technologies and fields of business like automotive, aerospace, heavy duty

in 2010 with its business volume, know how, technology and export to Europe. Consequently, Alper Kanca was elected as the Deputy Chairman for EUROFORGE. Mr. Kanca is elected as the president unanimously on the 7th of October, 2016. This is the first time a Turkish businessman will lead the Euroforge, the only federation in Europe. [↗](#)



AR-GE FAALİYETLERİNDE TASARIMIN ÖNEMİ

Nilay Yalçınkaya YÖRÜK Heksagon AR-GE Teşvikleri ve Fikri Haklar Takım Lideri

Son günlerde çok sık kullanılan ve Ar-Ge'nin öneminin artmasının bir sonucu olarak yaygınlaşan "inovasyon" en genel tabiri ile "yeni olan bir şeyin ekonomik ve sosyal bir katma değere dönüştürülecek şekilde ticarileştirilmesi" (1) olarak ifade edilmektedir. İfadeden de anlaşılacağı gibi inovasyon ar-ge ile sınırlı olmayıp bir yeniliğin ticarileşme sürecinin tamamını kapsamaktadır. Buradan yola çıkarak, inovasyonun çıktısının ticarileşebilir olması gerektiği söylenebilir. Sosyal alanlarda ise inovasyonun bir sosyal değer yaratması beklenmektedir.

İnovasyonun temelini oluşturan yeni fikirler farklı şekilde tetiklenebilir. Fikirlerin projelendirilmesi sonucunda ise "değişim" hedeflenmektedir. Bazı kaynaklar bu değişimi "teknolojik ilerleme" ve "anlam katma" olmak üzere iki boyutta değerlendirmektedir.

Market odaklı inovasyonda üründe müşteri talepleri

doğrultusunda küçük değişiklikler yapılmaktadır. Bu değişiklikler kısa vadede ticarileşebilecek seviyededir.

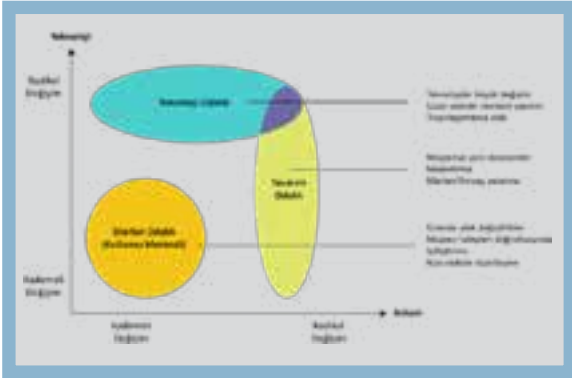
Teknoloji odaklı inovasyonda ürünün teknolojik seviyesinde radikal bir değişim olması hedeflenmektedir. Bu değişimin sonucunda ürün müşteriye yeni bir deneyim kazandırmayabilir. Bu tip inovasyonda diğer tiplere göre proje süreleri daha uzun ve maliyetler daha fazladır. Ayrıca ortaya çıkan "değişim" müşteri için önemli bir anlam ifade etmiyorsa elde edilen ürün ticarileşememe riski taşır.

Tasarım odaklı inovasyonda ise temel amaç ürünün müşteriye ifade ettiği anlamda radikal bir değişim gerçekleştirmektedir. Bu inovasyon tipinde ürünün teknoloji seviyesinde önemli seviyede değişiklik olması gerekmemektedir. Bu tip inovasyon sonucu ortaya çıkan ürünler genelde marketi veya ihtiyacı kendi yaratır.

Tasarım odaklı inovasyon veya düşünme modeli bu sebeple son dönemde oldukça yaygınlaşmıştır. İlk olarak IDEO firması tarafından ortaya atılan bu fikir, eğitim ve Ar-Ge alanındaki birçok kurum tarafın-



Şekil 1 İnovasyonun Kapsamı (2)



Şekil 2 Teknoloji – Anlam Diyagramı (3)

dan benimsenmeye başlanmıştır. Temel 6 adımdan oluşan bu düşünme modeli ürüne müşteri odaklı bir yaklaşımı temel almaktadır. ↻

Kaynakça

1. İnovasyon Yönetimi: İnovasyon Nedir, Nasıl Yapılır ve Nasıl Pazarlanır? Uzkurt, Doç. Dr. Cevahir.



Şekil 3 Tasarım Odaklı Düşünmenin Adımları

s.l.: ASOMEDYA, 2010, Cilt Temmuz-Ağustos 2010.

2. Moultrie, Dr. James. Measuring Design Value. Paris : OECD, 22 Şubat 2013.

3. Design-driven Innovation. The Innovator. [Çevrimiçi] 2012. <http://bootstrapinnovator.blogspot.com.tr/2012/10/design-driven-innovation.html>.

IMPORTANCE OF DESIGN IN AR-GE OPERATIONS

The term “innovation”, which has been used frequently in recent days and is becoming a result of increasing R & D demand, is expressed as “commercialization of something new to be transformed into an economic and social value” (1). As can be understood from the point of view, innovation is not limited to R & D, but covers the entire period of commercialization of an innovation. Having said that, here it can be also said that the emergence of innovation should be commercializable. In social areas, innovation is expected to create a social value.

New ideas that form the basis of innovation can be triggered differently. As a result of projecting the ideas, “change” is targeted. Some sources consider this change in two dimensions as “technological progress” and “added meaning”.

In market-oriented innovation, small changes are made in the direction of customer demands. These changes are at the level of commercialization in the short term.

Technology-focused innovation is aimed at a radical change in the technological level of the product. As a result of this change, the product may not give the customer a new experience. In this type of innovation, project durations are longer and costly more than other types. Also, if the resulting “change” does not make any sense to

the customer, the resulting product is at risk of no commercialization.

In design-oriented innovation, the fundamental goal is to make a radical change in the sense that the product expresses to the customer. In this type of innovation, there is no need to a significant change at the technology level of the product. The resulting products of this type of innovation usually create their own market or need.

For this reason, the design-oriented innovation or thinking model has become quite popular recently. Initially developed by IDEO, this idea has been adopted by many institutions in the field of education and R & D. This basic 6-step thinking model is based on a customer-focused approach to the product. ↻

1. İnovasyon Yönetimi: İnovasyon Nedir, Nasıl Yapılır ve Nasıl Pazarlanır? Uzkurt, Doç. Dr. Cevahir. s.l. : ASOMEDYA, 2010, Cilt Temmuz-Ağustos 2010.

2. Moultrie, Dr. James. Measuring Design Value. Paris : OECD, 22 Şubat 2013.

3. Design-driven Innovation. The Innovator. [Çevrimiçi] 2012. <http://bootstrapinnovator.blogspot.com.tr/2012/10/design-driven-innovation.html>.



FARPLAS'TAN OTİZMLİ ÇOCUKLARIN EĞİTİMİNE DESTEK



Öğrenciler; öğretmenleri eşliğinde Farplas'ı ziyareti ederek, kendi yaptıkları resimleri şirket adına Farplas Yönetim Kurulu Üyesi Deniz Büyükkuşoğlu'na hediye etti.

Farplas "bir eksiklik değil; bir fazlalık, bir farklılık" hareketiyle yola çıktı ve Gebze Yumrukaya Özel Eğitim Uygulama Merkezi'nin ihtiyacı olan dersliklerini büyüterek, okulun eğitim kapasitesini artırdı.

Yumrukaya Özel Eğitim Uygulama Merkezi; otizmlili çocukların bireysel özelliklerine uygun ortamlarda, özel olarak yetiştirilmiş personelle, eğitim programları düzenleyen ve ailelerin eğitim sürecine aktif katılmasını sağlayarak, çocukların bağımsız yaşam becerileri kazanmalarını, potansiyellerini en üst düzeye çıkarmalarını hedefleyen bir devlet okulu. Okuldaki özel çocukların eğitimlerine bir nebze de olsa katkıda bulunmayı isteyen Farplas, daha fazla eğitim alanına ihtiyaç duyan okulun açık alanlarını kapatıp, iç düzenlemesini yaptırdı. Bu alanları birebir eğitim verilebilecek özel derslikler haline getirdi ve yönetime teslim etti.

Şirketin yapmış olduğu bu yardım, bir sosyal sorumluluk projesi olarak çalışanlarına duyuruldu. Okul konumunun TOSB bölgesine yakın olması

sebebiyle firma çalışanları, okulu ziyaret ederek yapılan yardımı somut olarak görebileceği şekilde.

Eğitim öğretim faaliyetlerine 5 sınıfta başlayan Yumrukaya Özel Eğitim Uygulama Merkezi, bugün 32 sınıfta toplam 130 öğrenci kapasitesi ile eğitime devam ediyor. Okulda otizmlili öğrencilerin eğitimi haricinde rehber öğretmenler tarafından ailelere danışmanlık da yapılıyor.

Farplas; özel eğitime ihtiyaç duyan ve daha fazla çocuğa eğitim

imkanı sağlamak isteyen Yumrukaya Özel Eğitim Merkezi'ne yapılan yardımları, diğer firmalarla birlikte hareket ederek, önümüzdeki günlerde büyütmeyi hedefliyor. ↗

SUPPORT THE EDUCATION OF CHILDREN WITH AUTISM FROM FARPLAS

Farplas "is not a defect; A surplus, a difference", and the training capacity of the school was increased by enlarging the classrooms needed by the Special Education Training Center for Gebze Punch.

Special Training Application Center for Fists; A state school that seeks to maximize the potential of children to acquire independent living skills by setting up individualized characteristics of autistic children, specially trained staff, organizing educational programs and actively participating in the educational process. Farplas wanted to make a contribution to the education of the special children in the school, and closed the open spaces of the school which needed more education and made the interior arrangement. These areas became private classrooms where individual education can be provided and delivered to the management. ↗

KOLON KANSERLERİ

Son yıllarda artış gösteren bu kanser grubunu siz okurlarımızı bilgilendirmek, belki işçi sağlığına bir nebze faydam olur düşüncesiyle kaleme aldım.

Kanser, kontrol dışı hücre büyümesi ile karakterize bir hastalık sınıfıdır. Kolon kanseri formunda, bu kontrolsüz hücre büyümesi kalın bağırsağın hücrelerinde gerçekleşir. Kolon ve Rektum kanseri bazen birlikte ortaya çıkar ve kolorektal kanser denir. Çoğu kolon kanserleri, kalın bağırsağın iç duvarlarında oluşan polip adı verilen iyi huylu tümörlerden kaynaklanmaktadır. Rektum kanserleri kalın bağırsağın anüse yakın birkaç cm sinde oluşmaktadır. Amerikan kanser derneğine göre 2016 yılında 95270 yeni vaka olacak ve kanser ölümlerinde 3. sırada olacak.

Kesin sebebi bilinmemektedir, bu kanser için bazı risk faktörleri vardır.

1.Polipler: Kolon kanseri genellikle kalın bağırsakta mevcut poliplerden kaynaklanmaktadır.

2.Genetik Bozukluklar: Belli genlerdeki değişiklikler kolorektal kanser riskini artırır. Herediter nonpolipozis kolon kanser (HNPCC) kalıtsal kolorektal kanserin en yaygın tipidir. Tüm kolorektal kanser vakalarının % 2 sini oluşturur. HNPCC genindeki değişiklikler neticesinde olur. Değişmiş HNPCC genli hastaların %75 inde kolorektal kanser gelişir. Bu kanserin ortalama görülme yaşı 43 tür.

3.Genler-Aile Tipi: Kanser, aile üyeleri arasında devralınan bir genetik yatkınlığın sonucu olabilir.

4. Familial adenomatöz polipozis (FAP) kolon ve rektumda kalıtsal poliplerle karakterize nadir durumdur. APC adında özel bir gendeki değişiklikler sonucu olur. Tedavisi kalın bağırsağın tamamen çıkartılmasıdır. FAB tedavi edilmez ise 40 yaş civarında kolorektal kanser gelişir

5.Yaş: Daha ziyade 50-70 yaş aralığında daha sık görülür.

6. Diğer Tıbbi Faktörler: Diyabet, akromepali (büyüme hormonu bozukluğu), diğer kanserler(metastaz) ülseratif kolit için radyasyon tedavisi ve crohn hastalığı kolon kanseri riskini artırır.

Belirtileri ;

1. İshal ve kabızlık, bağırsakta tam boşalamama hissi.
2. Dışkı kıvam değişiklikleri (kabız, ishal)
3. Dar dışkı (ince dışkılama)
4. Dışkıda kan (Parlak yada koyu kırmızı)



Op. Dr. Sever ÇEVİK
TOSB-Yüzyıl Ortak Sağlık
ve Güvenlik Birimi
İşyeri Hekimi

5. Karın ağrısı, kramplar, gaz
6. Halsizlik ve yorgunluk
7. Açıklanamayan kilo kaybı
8. İritabl bağırsak sendromu
9. Demir eksikliği ve anemi


Kalın bağırsak kanserlerindeki bulgu ve belirtiler tümörün evresine göre değişir. Tümör bağırsak içine doğru büyürken bulgu vermezken, tam tıkanıldığında oluşan hastanın gazını ve dışkısını çıkaramadığı duruma kadar değişen belirtiler verebilir. Kalın bağırsak kanserlerinin en sık yerleşim yeri sol taraftır, burasıda kalın bağırsağın dar yerlerindedir, tıkanıklık daha çabuk gelişir. Sağ kolon geniş ve anüse uzak olduğu için dışkı ile birlikte fark edilmeyen kan kaybı ve bu kanamaya bağlı

kansızlık, halsizlik, nefes darlığı, çabuk yorulma belirtileri gözden kaçmamalıdır.

Tanı: Tanıda kullanılan tarama testleri şunlardır;

1. Gaitada gizli kan testi
2. Sigmoidoskopi: Rektum ve sigmoid denen bağırsağın son 60cmlik kısmı görüntülenir ve hasta polipler çıkartılır.
3. Kolonoskopi: Tüm kolon iç duvarı görüntülenir varsa polipler çıkartılır.
4. Doktorun parmakla muayenesi (Rektum kanserleri için)
5. Cift kontrastlı baryumlu kolon grafisi
6. CEA (Karsino embriyonik antijen) kan testi yardımcı olabilir.

Risk guruplarına girmeyen hastalara, 50 yaşından başlayarak gaitada gizli kan daralması, 50 yaşın üzerinde ise en azından 5 yılda bir sigmoidoskopi, 140 yılda bir kolonoskopi yapılması önerilmektedir. Risk gurubunda olan hastalardan; daha önce polip çıkartılmış olanlar, bu işlemden 1-3 yıl içinde tekrar kolonoskopi yaptırmalıdır. Anne, baba gibi yakın akrabalarında kalın bağırsak kanseri tanısı konmuş olanlar 40 yaşından önce veya onlara tanı konulduğu yaştan en geç 8-10 yıl önce taramaya başlatmalıdır. Kalıtsal nonpolipozis kolorektal kanser için genetik test yaptırılmalıdır. Meme kadın genital kanseri olan kişiler 40 yaşından sonra, ülseratif koliti olanlar ise tanı koyulduktan sonra periyodik olarak kolonoskopi ile takip edilmelidir. İngiltere de yapılan son araştırmalarda devamlı aspirin kullananlarda kanser riski azalmaktadır.

Tedavi; Esas tedavi cerrahidir. Tümör total çıkartılmalıdır. Hastalığın seviyesine göre kemoterapi ve radyoterapide uygulanmalıdır. 

BİREYSEL EMEKLİLİK TASARRUF VE YATIRIM SİSTEMİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN

Ufuk AKTEMUR
Mali Müşavir
TOSB Mali İşler Müdürü

Çok değerli TOSB Dergisi okuyucuları. Dergimizin bu sayısında Bireysel emeklilik kanununda yapılan çok önemli ilave değişikliği sizlere yansıtmaya çalışacağım.

TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda kabul edilen ve Resmi Gazete' de yayımlanan Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile amaçlanan, yurtiçi tasarruf oranının artırılması ve çalışanların çalışma döneminde sahip oldukları refah seviyesinin emeklilik döneminde de korunması için emekliliğe yönelik olarak tasarruf etmeye özendirilmesidir. Şimdi de kanunun getirdiği yenilikleri maddeler halinde açıklamaya çalışalım;

1. Bu sistem, Türk vatandaşı veya 29/5/2009 tarihli 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28'inci maddesi kapsamında olup, 45 yaşını doldurmamış olanlardan 31 Mayıs 2016 tarihli 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının a ve c bentlerine göre çalışmaya başlayanları kapsamaktadır.

2. Bireysel emeklilik sistemi cayma hakkı olması sebebiyle tam olarak zorunlu olmamakla birlikte bu yasadaki hem Kamuda hem de özel sektörde çalışanlar faydalanabilmektedir.

3. Çalışan emeklilik planına dahil olduğunun kendisine bildirildiği tarihi müteakip iki ay içinde sözleşmeden cayabilmekte, Cayma halinde ise ödenen katkı payları, varsa hesabında bulunan yatırım gelirleri ile birlikte 10 işgünü içinde çalışana iade edilmektedir.

4. Şirket cayma süresince ödenen katkı paylarının değer kaybetmemesini sağlayacak şekilde fon



yönetiminden sorumlu olmakla birlikte Cayma hakkını kullanmayan çalışan, Müsteşarlıkça belirlenen hallerde katkı payı ödemesine ara verilmesini de talep edebilecektir.

5. Çalışanın işyerinin değişmesi halinde, yeni işyerinde bu madde kapsamında bir emeklilik planı var ise çalışanın birikimi ve sistemde kazandığı emekliliğe esas süresi yeni işyerindeki emeklilik sözleşmesine aktarılacaktır. Yeni işyerinde emeklilik planının bulunmaması halinde ise çalışan talep ederse, önceki işyerinde düzenlenmiş sözleşme kapsamında katkı payı ödemeye devam edebilir, talep etmezse bu madde kapsamındaki emeklilik sözleşmesi sonlandırılır. Çalışan bu yöndeki talebini işyeri değişikliğini izleyen ayın sonuna kadar şirkete bildirmekle yükümlüdür.

6. Çalışan katkı payı, çalışanın 5510 sayılı Kanunun 80'inci maddesi çerçevesinde belirlenen prime esas kazancının yüzde 3'üne karşılık gelen tutardır. Söz konusu tutar en geç çalışanın ücretinin ödeme gününü takip eden işgünü, bu Kanun hükümleri uyarınca işveren tarafından şirkete aktarılacaktır.

7. İşveren bu madde uyarınca katkı payını zamanında şirkete aktarmaz veya geç aktarırsa, çalışma-

nın 5'inci maddedeki hesaplama yöntemi uyarınca varsa birikiminde oluşan parasal kaybindan sorumlu olacaktır.

8. Bireysel emeklilik sistemindeki şartlar otomatik katılım için de paralellik göstermektedir. Buna göre Sistem içinde 10 yıl boyunca kalan bir kişi 56 yaş koşulunu sağlaması durumunda emekliliğe hak kazanmaktadır. Bu durumda hem kendi sistemindeki birikimlerini ve getirilerini, hem de devletin yaptığı katkıları alabilmektedir.

9. Bireysel emeklilik sisteminden farklı olarak her sisteme girişte bir defaya mahsus olmak ve 4632 sayılı Kanunun ek 1'inci maddesi hükmündeki hak kazanma ve ödeme koşullarına tabi olmak kaydıyla 1.000 TL tutarında ek Devlet katkısı sağlanması düzenlenmektedir.

10. Sistemden erken ayrılan Çalışan, maaşlarının kesilen tutarlarını ve bu tutarların getirisini alabilmektedir.

11. Çalışan, otomatik katılıma ilişkin emeklilik sözleşmesinde belirlenen tutardan daha yüksek bir tutarda kesinti yapılmasını işverenden talep edebilir.

12. Sistemden ilk 3 yıl içinde çıkarsanız kesinlikle devlet katkısı alınamamakta, 3 ila 6 yıl arasında çıkanlar devlet katkısındaki birikimlerinin yüzde 15'ini, 6 ila 10 yıl arasında çıkanlar yüzde 35'ini, 10 yılı tamamlayanlar ise yüzde 60'ını alabilmektedirler.

13. Sistemde işverenin herhangi bir katkısı söz konusu olmayacak, çalışanların prime esas kazancının yüzde 3'ü, her aybaşında çalışanın maaşından kesilerek bireysel emeklilik sistemine aktarılacaktır.

14. Devlet tarafından maaşlardan kesilip BES' e ödenecek katkı paylarına devlet yüzde 25 katkıda bulunacaktır.



15. İşveren, hangi emeklilik şirketi ile anlaşmışsa ve hangi emeklilik planını seçmişse, çalışan bu plana girebilecek ve planı seçme şansına kavuşmuş olacaktır.

16. İşverenin iflası ya da kapsatılması durumunda çalışanların birikimleri emeklilik fonlarında ve devlet güvencesi altında olacaktır. Bu durumda işverenin, çalışanlardan yaptığı kesintiyi kasasında tutma hakkı bulunmamakta. Ayrıca bu konuda işveren, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca da denetime tabi tutulacaktır.


17. Mevcut bireysel emeklilik sisteminde olanlar için; İsteyen otomatik katılımında da kalabilir; böylece, iki BES' i olmuş olur ve devletin otomatik katılım için sunduğu bin liralık haktan yararlanabilir.

18. Birikimler, İşveren ile emeklilik şirketlerinin üzerine anlaştığı emeklilik fonlarında değerlendirilecektir.

19. Tüm işlemler; Para Tahsil, Takip sorumluluğu işverende olacaktır.

20. Sunulan emeklilik planları kapsamında şirketlerce fon işletim gideri kesintisi dışında başka bir kesinti de yapılamayacaktır.

21. Kanun 1 Ocak 2017 tarihinde yürürlükte olacaktır.

Maddeler halinde sıralayarak özetlemeye çalıştığım Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım sistemi kanunundaki değişikliğe bağlı olarak çıkarılan yasanın, tüm işveren ve çalışanlara faydalar getirmesi dileklerimi sunar, bir sonraki sayıda buluşmak üzere herkese boş kazançlar dilerim. 



Doğa ve Tarihin Dünyada En Güzel Bütünleştiği Yer KAPADOKYA

Dünya kültür mirası Kapadokya Nevşehir ili sınırları içinde Göreme Mili Parkı'nı da içine alan tarihi bir bölgedir. Kapadokya, 60 milyon yıl önce volkanik dağların püskürttüğü lav ve küllerin zamanla başkalaşması sonucu oluşmuştur. Coğrafi olaylar Peribacaları'nı oluştururken, tarihi süreçte insanlar da, bu peribacaların içlerine ev ve kilise oymuş, bunları fresklerle süsleyerek, binlerce yıllık yaşlı medeniyetlerin izlerini günümüze kadar taşımışlardır.

BÜYÜLEYİCİ COĞRAFYADA GÖRÜLMESİ GEREKEN YERLER

Paşabağ Vadisi

Nevşehir'e uzaklığı 30 km olan Paşabağ Vadisi, Kapadokya manzarasına en hakim bölgelerden biridir. Göreme - Avanos yolu üzerinde yer alan vadiye Kapadokya bölgesinde eşsiz güzellikte olan mantar görünümüne peribacaları yer alıyor. Peri bacalarının nasıl oluştuğunun ve nasıl son şeklini aldığı en



iyi gözlemlenebildiği yerlerin başında gelmektedir. Bu bölgeye geldiğinizde tepeden bol bol hatıra fotoğrafları çekebilirsiniz.

Göreme Açık Hava Müzesi

Kapadokya'nın şirin beldesi Göreme'nin tarihi anlamda en önemli yeri ve Kapadokya'nın en özel

oluşumlarından biri olan Göreme Açık hava Müzesi'dir. M.S. IV. yüzyıldan XIII. yüzyıla kadar yoğun bir şekilde manastır hayatına ev sahipliği eden bir kaya yerleşim yeridir. Hemen her kaya bloğunun içinde manastırlar, kiliseler, şapeller, yemekhaneler, mutfaklar ve oturma mekânları mevcuttur. Bugünkü Göreme Açık Hava Müzesi manastır eğitim sisteminin başlatıldığı yer olarak kabul ediliyor. Müze 6 Aralık 1985 tarihinden bu yana doğal ve kültürel varlık olarak UNESCO'nun Dünya Mirası Listesi'nde yer alıyor.

Yeraltı Şehirleri

Kapadokya'da pek çok uygarlığa, sayısız topluma ev sahipliği yapmış 200'e yakın yeraltı şehri bulunuyor. M.S. üçüncü yüzyılda buraya yerleşen Hıristiyanlar bölgeyi eğitim ve düşünce merkezi haline getiriyorlar. Ancak binlerce yıl, yapılan saldırılara karşı savunma ve saklanma amacıyla da yer altı şehirleri inşa ediyorlar. Bu şehirlerden sadece birkaçı ziyaret edilebiliyor. En popüler olanları ise Derinkuyu ve Kaymaklı. Derinkuyu Yeraltı Şehri'nin sekiz katı da ziyaretçilere açık. Bir hava koridorunun etrafına inşa edilen şehirde ne kadar derine inerseniz inin havadaki oksijen miktarı değişmediğinden bir mimarlık harikası olarak kabul ediliyor. Şehir binlerce kişinin ihtiyaçlarını karşılamak üzere yemekhane, kilise, ahır ve mezar odaları gibi farklı bölümlere sahip. Kaymaklı Yeraltı Şehri'nin ise sadece dört katı ziyaretçi kabul edebilecek durumda. Dar tünellerden yönlendirme işaretleme ile geçerken önünüze kilise ya da mahzen çıkabiliyor.

Ve Kapadokya'nın Zirvesi Uçhisar Kalesi

Her ne kadar bölgede farklı yükseklikte peribacaları olsa da bölgedeki en yüksek nokta 1350 metre yüksekliğindeki Uçhisar Kalesi. Kale dediğimizde gözünüzün önüne gelen yüksek duvarlı yapıdan ziyade burası delik deşik koca bir kaya parçasından

ibaret. Kalenin tepesinden kuzeye doğru baktığınızda Cevizli peribacaları, batıda Nevşehir ve Oylu Dağı, güneybatıda Hasan Dağı ve kalenin eteklerinde de Uçhisar görülebiliyor. Uçhisar bölgenin en güzel yürüyüş parkurlarından biri olan Güvercinlik Vadisi'ne sahip. Bir zamanlar halk besledikleri güvercinlerden elde ettikleri gübre ile tarım yaptıkları için zenginleşen bu topraklarda şimdi meyve ağaçları ve asma yaprakları hüküm sürüyor. Uçhisar Kalesi de eskiden güvercin yuvası olarak kullanılmış.

Hediye Eşya Seçenekleri


Kapadokya gibi harika bir alternatif tatil yöresine geldiğinizde bölgenin görsel zenginliğinin yanında kültürel mirasının da farkına varacaksınız. Kapadokya da alışveriş yaparken bölgenin coğrafi konumunu yansıtan minyatür peribacaları, Kapadokya bebekleri, taş oyma kapı süsleri, mağara evler şeklindeki biblolar, cam abajurlar, denizci fenerleri,

kehribar taşlarıyla süslü gümüş takılar, yöre kadınlarının emekleriyle ördükleri değerli halı ve kilimler, hemen hemen her yerde görebileceğiniz dükkanlarda ve tezgahlarda bulabileceğiniz ürünler arasındadır. Değerli bir taş olan Onyx taşı

oldukça ilgi çeken hediyelik eşyalar arasında yer almaktadır.

Ulaşım İmkânı

Kapadokya bölgesine Türkiye'nin her yerinden uçak, özel araç, tren ve hava yolu ile kolayca ulaşım sağlayabilirsiniz.

Günümüzde yerli ve yabancı birçok turistin uğrak noktası olan Kapadokya'ya adım attığınız anda kendinizi film setinde hissedeceksiniz. Kapadokya'nın olmazsa olmazı sıcak hava balonlarına binerek şehrin muhteşem manzarasına tanık olabilirsiniz. 

OTOMOTİV SEKTÖRÜNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE BAKIŞ

Otomotiv sektörü, insanoğlunun teknolojiyi geliştirme konusunda attığı önemli adımlar sonucunda otomobil üretilebilmiştir. Bunun için hem metale dayanıklılık ve şekil verebilmek hem de hareket edebilmesini sağlamak gerekmiştir.

Binek araçlarının hareket edebilmesi için güç gerekmektedir. Bunun için daha önceleri buharlı ve gazlı motorlar kullanılmıştır. Daha sonra bir devrim sayılan içten yanmalı ve benzinle çalışan motoru Carl Benz icat etmiştir. Otomobil sektöründe bir başka devrimi ise Henry Ford gerçekleştirmiştir. İlk kez seri olarak araba üretmiştir. Üretim bandı fikrini hayata geçirmiştir. Böylece iş bölümü gerçekleştirilmiş ve otomobiller seri olarak büyük miktarlarda üretilebilir hale gelmiştir.

Otomobil üretimi metal sanayine dayanmaktadır. Motor ve motora ait parçalar, karoser, egzoz hattı, miller, akslar, ve diğer parçaların çoğu metallerden imal edilmektedir. Bu nedenle ocaklarda ısıtılan metaller dökümhanelerde kalıplara dökülür, birçok parçaya hidrolik baskı yoluyla ısı ve basınç altında istenilen şekil verilir, metaller eğilir, bükülür, düzeltilir ve yüzeyleri işleme tabi tutulur, parçalar biraraya getirilirken kaynak metodu kullanılır. Arabaların gövdeleri bu şekilde imal edilir ve montaj hattında bir araya getirilir. Bunlarla birlikte arabalarda kullanılan elektronik aksamlar, plastik gövde panelleri ve diğer parçalar da yine montaj hattında sırayla yerleştirilir.

Yapısı gereği içerdiği riskler nedeniyle, iş sağlığı ve güvenliği alanında bilgi, deneyim ve uzmanlık gerektiren otomotiv sektöründe; iş sağlığı ve güvenliğine yönelik süreçlerin yerine getirilmesiyle beraber iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin tedbirlerin alınması da önem kazanmaktadır.

Sektörde iş sağlığı ve güvenliği alanında mekanik tehlikeler (makine ve ekipman kaynaklı), fiziksel tehlikeler (gürültü, yetersiz havalandırma, yetersiz veya aşırı aydınlatma), tehlikeli yöntem ve işlem kaynaklı tehlikeler gibi unsurlar ön plana çıkmaktadır.

Otomotiv sektöründe faaliyet gösteren işletmelerde, ortak tehlikeler dışında işletmeye özgü tehlikeler de bulunmakta olup, bunların tespiti, analizi ve alınacak önlemler işletmeye özel yapılmaktadır. Çünkü, sektörde aynı ürünün üretildiği işyerlerinde dahi kullanılan farklı üretim yöntem ve şekilleri, makine ve



EMRE GÜLTEKİN
İş Güvenliği Uzmanı

ekipman ile yapısal farklılıklar nedeniyle karşılan riskler de değişiklik gösterebilmektedir.


Otomotiv sektöründe mevcut durumu ortaya koymak için öncelikle iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistiklerinin incelenmesi gerekmektedir.

Otomotiv sektörü Türkiye’de en büyük istihdam kapısıdır. Çalışanların bu sektörde çalışma ortamında korunması; devletin, işverenin ve çalışanların bizzat kendilerinin iş güvenliği bilinci ile yaptıkları çalışmalara bağlıdır.

Ülkemizde son aylarda hepimizi derinden üzen iş kazaları yaşanmıştır.

Yaşanan bu elim kazalardan, ülkemizin sosyal ve ekonomik gelişmesine katkıda bulunulması ve bu acı olayların tekrarının önlenmesi açısından gelecek hakkında önemli dersler çıkarılması ve ciddi adımlar atılması gerekmektedir.

Türkiye’de otomotiv sanayi bütün sanayi kolları içinde hem ekonomik büyüklük hem barındırdığı iş gücü hem de stratejik önem itibarı ile Türkiye ‘nin en önemli sanayi alanı durumunda bulunuyor. Bu büyük sanayinin içinde demir çelik, metal, beyaz eşya, savunma, otomotiv yedek parça gibi sanayinin olmazsa olmazlarını üreten, hatta insan hayatının artık vazgeçilmezlerini üreten sektörler bulunuyor.

İstihdam edilen çalışanların güvenli çalışma ortamının sağlanması, sağlık ve refahının korunması ve geliştirilmesi, üretimin kalitesine, sürekliliğine ve verimliliğine olumlu etkileri olacaktır. Her toplum için meydana getirdiği büyük maddi ve manevi kayıplar nedeniyle oldukça ciddi bir sorun haline gelen iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için, öncelikle işçi-işveren ve devletin bu konuda aktif işbirliğinin sağlanması gerekmektedir. Gerçek anlamda iş sağlığı ve güvenliği, ilgili tarafların aktif katılımı ile sağlanabilecektir. Aktif katılımın sağlanmadığı durumlarda meydana gelebilecek sorunlarının çözümünü üstlenen taraf yalnızca devlet olacaktır. Devletin ürettiği çözümler ise aktif katılım ile desteklenmediği takdirde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda meydana gelen sorunların çözümü daha da zorlaşacaktır. Dolayısıyla iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için ilgili taraflar arasındaki iletişimin çift yönlü ve sağlıklı bir şekilde gerçekleşmesi büyük önem arz etmektedir. 

NURETTİN ACAR

Arıtma Teknisyeni

Kendinizi tanıtır mısınız?

1982 Afyon doğumluyum. Evliyim, bir kızım ve bir oğlum var. Okumayı ve araştırmayı seven bir kişiliğe sahibim. Uyumlu, ılımlı ve iletişim kurmayı seven birisiyim.

Ne kadar zamandır TOSB' da çalışıyorsunuz?

2008 yılından itibaren yaklaşık 9 yıldır TOSB' da çalışıyorum.

TOSB hakkında genel düşünceleriniz nelerdir?

TOSB kurumsal bir kimliğe sahip, daima kaliteli hizmet sunmayı amaçlayan, çalışanlarına değer veren, çalışanlarını her türlü eğitim ve çalışmalarda destekleyen ve çalışana güven duygusunu yansıtan bir kurum.

TOSB' dan beklentileriniz nelerdir?

TOSB'un bir hizmet sektörü olması dolayısıyla, sunduğu hizmetler çerçevesinde, bünyesinde bulunan imkanların teknolojik vb. açısından ilerletmesi ve her geçen gün daha da kaliteli hizmet sunması.

Aileniz TOSB hakkında ne düşünüyor?

Çalışanların iletişiminin uyumlu olduğu, nezih ve güvenilir bir kurum.

TOSB dergi hakkındaki düşünceleriniz nedir?

TOSB' un tanıtımına katkı sağlaması ve dergi içindeki çeşitli bilgilerin paylaşarak faydalanılması açısından yararlı bir hizmet.



TOSB aktiviteleri hakkında ne düşünüyorsunuz?

Aktiviteler, öncelikle dostluk çevresinin genişlemesine katkıda bulunduğu gibi, bunun yanında da kardeşliğin pekişmesini sağlayan ve stresi azaltarak, kişide huzur ve dinçlik hissi uyandıran güzel bir hizmet.

Hobileriniz, yapmaktan hoşlandığınız şeyler nelerdir?

Deneysel araştırmaları takip etmek, bowling, müzik, gezi ve kitap okumak.

TOSB' da insan ilişkilerini nasıl buluyorsunuz?

TOSB' da çalışan sirkülasyonu çok fazla olmadığından ve dolayısıyla kurumdaki çalışanların hizmet sürelerinin uzun olmasından kaynaklanan ve bunun yanı sıra birim içi ve birimler arası iş akışında uyumluluk ve yardımlaşma olduğundan, kurumdaki insan ilişkileri son derece saygılı, içten ve samimi. 🔄

TOSB ÖZEL GÜVENLİK BİRİMİNİ KURDU

OSB'mizin güvenliği kuruluşundan bugüne kadar hizmet alım yoluyla sağlanmakta iken, hizmet alımında son zamanlarda karşılaşılan yüksek personel sirkülasyonu, zayıf aidiyet duygusu ve benzeri gibi nedenlerle, TOSB'un kendi güvenlik kadrosunu oluşturması ve güvenliğin TOSB Güvenlik Personeli tarafından sağlanmasına karar verilerek çalışma başlatılmıştır.

Yapılan bu çalışma neticesinde ilgili resmi kurumlardan gerekli izin ve yetkilerin alınmasıyla **TOSB GÜVENLİK** Personel kadrosu oluşturularak 01 Ekim 2016 itibariyle bu personel hizmet vermeye başladı. 🔄






9. GELENEKSEL TOSB SPOR TURNUVALARI ÖDÜLLERİ SAHIPLERİNİ BULDU

TOSB bünyesinde geçtiğimiz aylarda başlayan, 9. Geleneksel TOSB Spor Turnuvaları 5 ayrı branşta düzenlendi. Futbol Turnuvasına 17 Takım 255 sporcu, Bowling Turnuvasına 18 Takım 126 sporcu, Langırt Turnuvasına 10 Takım 20 sporcu, Masa Tenisi Turnuvasına 40 sporcu, Dart Turnuvasına ise 21 sporcu katılmış olup, toplam 462 sporcu, 28 üye firma katılım sağladı.

Dereceye giren firma ve sporculara TOSB Bölge Müdürlüğü, Konferans Salonu'nda düzenlenen ödül töreninde TOSB Yönetim Kurulu Başkan Vekili Sa-

yın Alper KANCA, TOSB Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Halit İLERİ ve TOSB Müteşebbis Heyet Yedek Üyesi Sayın Oğuzhan DENİZ tarafından ödülleri takdim edildi.

Ödül töreni sonunda turnuvalarda dereceye giren oyuncular ve takımlar başarılarından dolayı tebrik edilerek, turnuvaya katılan bütün takımlara, firma yetkililerine, oyunculara, destek veren seyircilere, Kocaeli İl Hakem Kurulu ve emeği geçen herkese katkılarından dolayı teşekkür edildi. 

FUTBOL TURNUVASI



ŞAMPİYON PİMSA OTOMOTİV



2. TAKIM SCHNEIDER



3. TAKIM FARBA

BOWLING TURNUVASI



ŞAMPİYON ÇELİKEL



2. TAKIM KANCA



3. TAKIM NEŞE PLASTİK

SAYI ŞAMPİYONLARI: Erkeklerde; Yücel KARAKOL (Kanca) / Bayanlarda; Ebru DEMİRAY (Schneider)

65

TOSB

LANGIRT TURNUVASI



**ŞAMPİYON DURDEN Doğanay
ULUSAY & Yüksel DOĞAN**



**2. TOSB Yasin GÜVEN &
İbrahim ERTEKİN**



**3. RAVAGO Erkan KESKİN &
Savaş ALÇİN**

MASA TENİSİ TURNUVASI



ŞAMPİYON PİMSA OTOMOTİV Hakan KOCA

2. HEKSAGON Kadir AKGÜN

3. MECAPLAST Can DOĞAN & Hızır TAT

DART TURNUVASI



ŞAMPİYON TOSB İbrahim ERTEKİN

2. TOSB Murat PALA

3. TOSB Günay ALABAK



ARAMIZA KATILANLAR / ARAMIZDAN AYRILANLAR



FEYZA CAN



UĞUR AKPINAR



SEÇİL BARDA

Depo ve Satınalma personeli olarak göreve başlayan **Uğur AKPINAR**'a ve Güvenlik Personeli olarak göreve başlayan **Süleyman SAĞIR**, **Aydın AYBİRDİ**, **Onur TAŞKÖPRÜ**, **Güner KARBULUT**, **Emine ÖZMEN**, **Necmettin DEMİR**, **Ayhan BAŞ**, **Şezayittin BAŞ**, **İsmail SEVER**, **Alper SAATÇİLER**, **Eray GÜLER**, **Ali KAYA**, **Tekin BİLGİN**, **Selçuk ZENGİN**, **Mesut GÖKTAŞ**, **Gökhan UÇAR**'a görevinde başarılar diliyoruz.

Volkan CAN ve eşi **Ferda CAN**'ın 18.08.2016 tarihinde dünya ya gelen kızı **Feyza CAN**'a sağlıklı ve mutlu bir ömür diliyoruz.

31.10.2016 tarihinde Avukat olarak görev yapan **Seçil BARDA** görevinden ayrılmıştır. Kendisine hizmetlerinden dolayı teşekkür eder, bundan sonraki iş hayatında başarılar dileriz.



SÜLEYMAN SAĞIR



AYDIN AYBİRDİ



ONUR TAŞKÖPRÜ



GÜNER KARBULUT



EMİNE ÖZMEN



NECMETTİN DEMİR



AYHAN BAŞ



ŞEZAYİTTİN BAŞ



İSMAİL SEVER



ALPER SAATÇİLER



ERAY GÜLER



ALİ KAYA



MESUT GÖKTAŞ



GÖKHAN UÇAR



TEKİN BİLGİN



SELÇUK ZENGİN

TOSB**SOSYAL TESİSLERİ****TOSB**Mükemmel
Bir Yaşam
Alanı**BÖLGEDE
TEK ALAN****18.400**Kişi
İSTİHDAM
EDİLİYOR

TOSB Sosyal Tesisleri'ndeki kısıtlı sayıdaki ofis ve dükkanlar için yeni işletmeler aranıyor

- ✓ Lojistik olarak mükemmel bir konumda
- ✓ 5 yıldızlı otele sahip,
- ✓ Helikopter pisti,
- ✓ Ortak Sağlık ve İş Güvenliği Merkezi
- ✓ Eğitim ve konferans salonları
- ✓ İtfaiye Teşkilatı
- ✓ Eğitim, Destek Kurumları ve Finans Merkezlerine yakınlığı
- ✓ TEM Otoyoluna direk bağlantısı
- ✓ Sabiha Gökçen Havalimanına 15 km mesafede bulunuyor.



Binaların inşaat cinsi

Betonarme taşıyıcı sistem,
alüminyum cephe.

Binaların ısıtma sistemi

Binalar doğalgaz ile ısıtılmaktadır



Binalara Ait Ortak Kullanım Alanları

Su deposu, Açık otopark, Bekçi Kulübesi, Üstü açık avlu.

Binaya Ek Özellikler: Asansör, Teras, Güneş Kırıcılar**18.400 Kişi****98 FİRMA****12 MİLYAR TL CİROSU İLE SADECE ÜRETİM DEĞİL, İŞ VE YAŞAM ALANI SUNUYORUZ...**

C Blok Kiralık Alanlar

100 m²'den 3.200 m²'ye kadar kiralık alan bulunmaktadır.**TOSB****SOSYAL TESİSLERİ**

TOSB MARKALAR ŞEHİRİ